

Congreso Seguridad y Salud Ocupacional en la Industria del Petróleo y del Gas (Sinopsis)

Título: La actitud como factor clave para trabajar con seguridad

Autores: Cecilia Sánchez y Francisco Vilanova

Empresa: Halliburton Argentina S.A.

En el Depto. de HSE de Halliburton partimos de la premisa que TODOS los accidentes son evitables y entonces pueden prevenirse mediante el correcto ENTRENAMIENTO. Vemos así que tal lo indica nuestra nueva visión (GENTE LIBERANDO ENERGIA PARA UNA VIDA MEJOR), el éxito depende de las personas y podemos capacitarnos para ser mejores cada día.

Entonces, surge el entrenamiento para la formación de una conciencia proactiva mediante el programa **STOP-ECO**, el reporte de **CUASI ACCIDENTES**, ubicados en la base de nuestro témpano de seguridad porque son los cimientos para evitar escalar y reportar accidentes, un cronograma preestablecido con CURSOS OBLIGATORIOS y OTROS OPTATIVOS que se pueden seleccionar mediante el uso de una herramienta online denominada **I-LEARN**.

Para enmarcar estos y muchos otros conceptos que guían a los empleados de Halliburton, a la visión mencionada al comienzo de esta presentación se le agrega un lema: BIEN HECHO. Surge así, el índice de evaluación de desempeño que se ha denominado respectivamente INDICE DE BIEN HECHO. Así se logra estimular a todos y cada uno de nosotros hacia la mejora continua alcanzando las metas preestablecidas.

Finalmente se premia a quienes alcanzan sus objetivos, no solamente con la revisión anual del **PPR** (People Performance Results) que se traduce en un aumento de salario porcentual, sino también mediante reconocimientos en base a logros específicos: **MVPs** (Most Valuable People).

Para concluir debemos considerar que los resultados positivos alcanzados son producto de una cultura en seguridad que se debe crear y fortalecer constantemente mediante el monitoreo del buen uso de las herramientas. Y recordar que al dictado de cursos de entrenamiento al incorporarse a la empresa se le agregan cursos de refresco con la implementación de innovaciones acorde a las necesidades de las tareas que están en continuo desarrollo.

LA ACTITUD COMO FACTOR CLAVE PARA TRABAJAR CON SEGURIDAD

Cecilia Sanchez y Francisco Vilanova
Halliburton Argentina S.A.

El motivo de esta presentación se basa en una preocupación de amplio alcance y muy específica: *preservar la vida de las personas*. Ahora, el desafío es: ¿cómo logramos esto en Halliburton Energy Services (HES)? Nosotros creamos y fomentamos una cultura de la seguridad que estimula la actitud de los empleados. Y aunque en el presente nuestros resultados son altamente positivos, consisten en el fruto de acciones de larga data y en una constante búsqueda de progreso. Aún si llegásemos a una tendencia de 0 accidentes, no nos relajáramos. Se puede comparar con un partido de fútbol; cuando un equipo hace uno o dos goles contra cero y su rendimiento decae, entonces el oponente hace uno o dos goles y cambia el resultado final. Lo mismo sucede en una empresa, sólo que no hay equipo adversario sino riesgos que pueden pasar desapercibidos. Debemos mantenernos alertas en todo momento.

Para redondear esta introducción, veremos la forma en que HES manifiesta la importancia de las personas en la organización en su visión: GENTE LIBERANDO ENERGÍA PARA UN FUTURO MEJOR. Sin empleados, HES no existiría, así que la única manera de preservarla es cuidar el bienestar de la gente.

En el Departamento de HES partimos de la creencia de que TODOS LOS ACCIDENTES SON EVITABLES y damos a conocer este concepto en toda la organización. Asimismo, brindamos las herramientas para dar apoyo a tal afirmación.

Para empezar, todos los empleados de HES asisten a un curso intensivo de introducción a la seguridad durante 5 días en el que aprenden acerca de la Visión y Misión de Halliburton, Políticas Globales y Locales, Normas de Seguridad, el programa STOP, Primeros Auxilios y Respiración Cardiopulmonar (RCP), Manejo Defensivo, Curso de Concientización General sobre Explosivos y Seguridad con Radioactivos. Aunque pueda parecer una enumeración de temas al azar, no lo es; la secuencia de las fases de capacitación ha sido cuidadosamente desarrollada con el único fin de hacer que los empleados incorporen reglas fundamentales de seguridad en forma gradual, garantizando resultados duraderos.

Nos llevaría horas explicar las políticas y normas de la compañía, y creo que es más útil para ustedes que nos enfoquemos en el uso de las herramientas que también pueden implementar en sus organizaciones. Además, hoy en día, todas las compañías tienen un conjunto de códigos internos establecidos dentro de parámetros similares de seguridad. Como dije al principio, la clave del éxito es fomentar una actitud en nuestros empleados. Sí, el estímulo mediante el monitoreo constante y los enfoques innovadores llevan a aumentar y alimentar una cultura en seguridad que permitirá que padres y madres vuelvan a sus hogares sanos y contentos al final de cada jornada.

El programa STOP de Dupont no consiste exactamente en un nuevo enfoque, pero ha probado ser altamente efectivo en diversas organizaciones y Halliburton no se ha quedado al margen. Básicamente, enseña a las personas a DECIDIR, DETENERSE, OBSERVAR, ACTUAR y REPORTAR. Decidir observar a los compañeros de trabajo al realizar sus tareas y las condiciones que los rodean para detectar riesgos de que se lastimen. Detenerse y adoptar realmente la actitud de un supervisor de seguridad que presta atención a cada detalle relevante. Observar también atentamente la forma en que las personas reaccionan, porque todos tendemos a no hacer lo que hemos hecho mal si vemos que otro lo ha notado. En el curso, el término *actos evaporativos* explica cómo las acciones no seguras desaparecen en 30 segundos. Actuar para corregir la situación en forma inmediata preguntándole a la persona involucrada ¿qué pasaría si...? Y aunque suene tonto, es ésta la actitud de mayor importancia para hacer que el empleado piense en forma segura sin hacerlo sentir incómodo. En el futuro, queremos que esa persona hable del mismo modo a alguna otra persona que este ante el riesgo de lesionarse. Finalmente, reportar la observación en una tarjeta

STOP donde se incluye también una medida preventiva; por ejemplo, una idea para evitar las recurrencias.

Figura 1 (TARJETA STOP)

 	REPORTE DE OBSERVACION	<u>Acto Inseguro Observado</u> Se observa operario dentro de un recirculador apretando los bulones de una válvula sin sacar las llaves de arranque ni colocar carteles indicadores
		<u>Acción Correctiva Inmediata</u> Se quita las llaves y se coloca un cartel indicador de no arrancar equipo
		<u>Acción para Prevenir la Repetición</u> Se habla con el operario explicándole los riesgos que corre si alguien pone en marcha el motor y los agitadores lo golpean
		Nombre del Observador...288992..... PSL/Dpto.....ZI..... Fecha...26/07/2004.....

 VACIONESLISTA DE CONTROL DE OBSER	A - REACCIONES DE LAS PERSONAS 1 ☐ Ajustan su equipo de protección personal 2 ☐ Cambian de posición 3 ☐ Reacomodan su trabajo 4 ☐ Dejan de trabajar 5 ☐ Colocan tierras 6 ☐ Colocan bloqueos B - EQUIPO DE PROTECCION PERSONAL 1 ☐ Cabeza 2 ☐ Protección contra caídas 3 ☐ Ojos y cara 4 ☐ Oídos 5 ☐ Aparato Respiratorio 6 ☐ Brazos y manos 7 ☐ Tronco 8 ☐ Piernas y pies C - POSICIONES DE LAS PERSONAS (Causas de lesiones) 1 ☐ Golpear contra objetos 2 ☐ Ser golpeado por objetos 3 ☐ Quedar atrapado en, dentro de, entre objetos 4 ☐ Caídas 5 ☐ Contacto con temperaturas extremas 6 ☐ Contacto con corriente eléctrica 7 ☐ Inhalación 8 ☐ Absorción 9 ☐ Ingestión de una sustancia peligrosa 10 ☐ Movimientos Repetitivos 11 ☐ Posición incómoda o estática 12 ☐ Sobre esfuerzo D - HERRAMIENTAS Y EQUIPOS 1 ☐ Inadecuadas para el trabajo 2 ☐ Empleados en forma incorrecta 3 ☐ Incondiciones inseguras E - PROCEDIMIENTOS 1 ☐ Procedimientos inadecuados 2 ☐ Procedimientos no son conocidos ni entendidos 3 ☒ Procedimientos no se cumplen F - ORDEN Y LIMPIEZA 1 ☐ Orden y limpieza inadecuados 2 ☐ Orden y limpieza no son conocidos ni entendidos 3 ☐ Orden y limpieza no se cumplen G - MEJORES PRACTICAS 1 ☐ Prácticas seguras
---	---

Y en el reverso de la tarjeta se seleccionan la categoría de acto o condición insegura que aplica.

Además de las tarjetas Stop, en HES capturamos lo que llamamos CASI INCIDENTES. Representan una acción o situación que pudo haber sido un incidente pero no lo fue. Por ejemplo:

Figura 2 (Informe sobre Casi Incidentes)

Reporte de Incidentes		RHS#: 367.473	
Incidente	☐	Casi Incidente	☒
Tipo de Incidente		Heridas / Enfermedad	
Codigo de Trabajo del Responsable / Número financiero			
Número RUI			
Número de Empleado/Código de Locación			
Código de Cargos/Número Financiero			
Número Centro de Costos SAP		6004110120	
Involucró Radiación	☐	Se efectuó evaluación de riesgos antes del incidente	☐
Involucró Explosivos	☐	Se documentó la evaluación de riesgos	☐
Breve descripción del incidente	Objeto golpeado por hidrogrúa pudo haber lastimado a algún empleado de HES		
Descripción detallada	Camion transporte de cañería engancha con hidrogrua antena radio del equipo, como consecuencia de ello, la radio, ubicada dentro del trailer encargado de turno, sale despedida, impactando contra el escritorio.		
Fecha del Incidente	14-May-03	Hora del Incidente	16:00
Fecha de primer reporte	14-May-03	Hora de primer reporte	16:15
Reportado por: Apellido, Nombre	Villa, Oscar	TE	297-4484800
Supervisor: Apellido, Nombre	Llaneza, Eduardo	TE	297-4484800
Unidad Comercial	HES	Región	Américas
Zona geográfica	Argentina		
Cliente (si corresponde)	Perez Companc		
Locación	Pozo en Tierra		
Descripción detallada lugar del incidente	Pozo Barda Las Vegas 18		
Lugar del incidente	HES - Comodoro Rivadavia		
Detalle testigos (Nombre, DNI, Domicilio)			
Comentario Investigador externo			

Reporte en Inglés según subscripción al RHS (Radian Health & Safety):

INCIDENT NUMBER: 367473

INCIDENT DESCRIPTION: Object hit by portable crane could have injured HES employee

BUSINESS UNIT: HALLIBURTON ENERGY SERVICES

PRODUCT LINE: Security DBS

COST CENTER NUMBER: 6004110120

COST CENTER DESCRIPTION: SDBS ARG COMODORO FIXED CUTTER DIRECT

INCIDENT TYPE: Injury / Illness Incident

VEHICLE REPORTABLE CLASS:

INJURY RECORDABLE:

NEAR MISS: YES

GEOGRAPHIC UNIT: Argentina

SITE NAME: HES Comodoro Rivadavia

LOCATION TYPE: On-Shore Well Site

LOCATION DESCRIPTION: Well site named Barda Las Vegas 18

OCCURRENCE DATE: 05/14/2003

OCCURRENCE TIME: 4:00 PM

CUSTOMER: Perez Companc SA

REPORTED BY: Villa, Oscar - AR54 297 4484800

SUPERVISOR OF WORK ACTIVITY: Llana, Eduardo - AR54 297 4484800

RADIATION/EXPLOSIVES INVOLVED: NO

INCIDENT DETAIL DESCRIPTION:

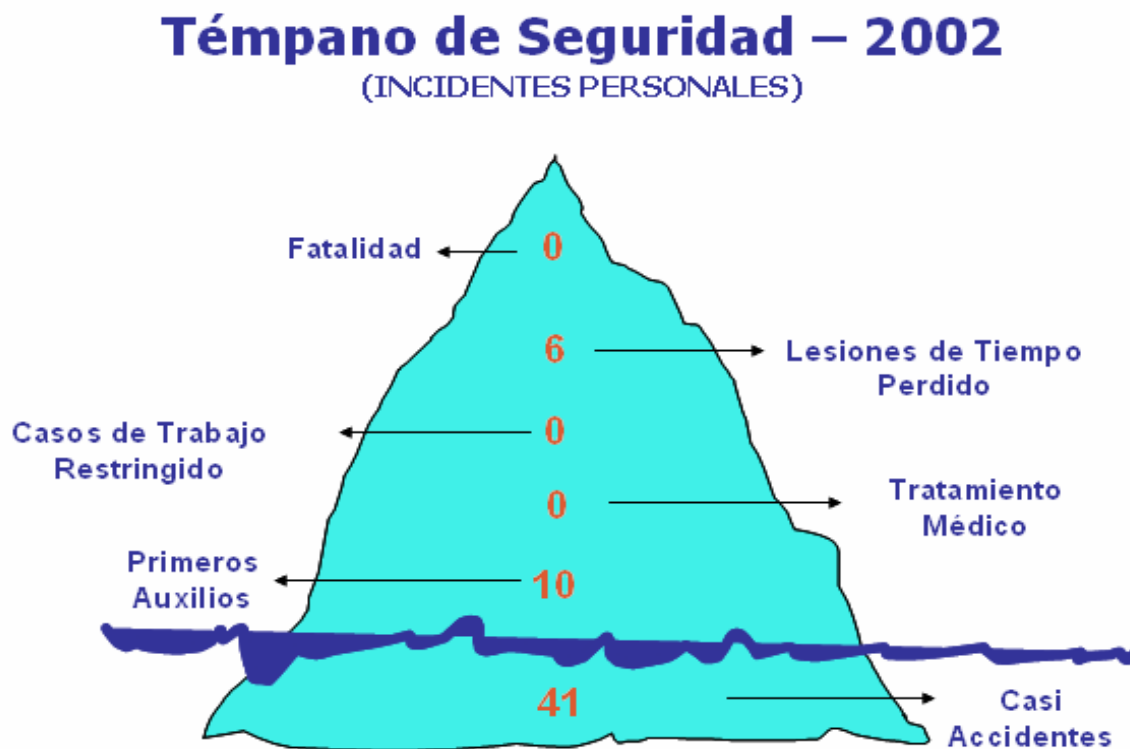
Tubing transport truck hit with its portable crane the antenna of the equipment radio causing it to fly and crashed against a desk really close to an employee nearby.

MANAGEMENT ACTIONS (INITIAL):

THE INFORMATION CONTAINED IN THIS REPORT IS CONFIDENTIAL AND PROPRIETARY TO HALLIBURTON, AND MAY BE PROTECTED BY CERTAIN LEGAL PRIVILEGES. DISTRIBUTION OF THIS REPORT AND ANY INFORMATION CONTAINED IN IT SHOULD BE LIMITED TO A "NEED TO KNOW" BASIS WITHIN THE COMPANY. THIS REPORT SHOULD NOT BE DISTRIBUTED TO ANY PERSONS OUTSIDE OF THE COMPANY WITHOUT SPECIFIC PRIOR AUTHORISATION FROM THE APPROPRIATE COMPANY LEGAL REPRESENTATIVE. IF YOU HAVE RECEIVED THIS INFORMATION IN ERROR, NOTIFY THE SENDER BY TELEPHONE OR EMAIL, AND DESTROY ANY COPIES YOU MAY HAVE.

Estos dos informes establecen ya las bases para una cultura de la seguridad. Pero no son nuevos para ustedes; estoy seguro, los pueden ver diferentes de algún modo, pero sin duda los conocen. Es probable que hayan escuchado hablar del TEMPANO DE SEGURIDAD; sin embargo, igualmente es importante introducirlo aquí para ilustrar lo que he descrito.

Figura 3 (Témpano de Seguridad)



Como se ve en la foto, los Casi Incidentes se encuentran al final y es allí donde tenemos que quedarnos si queremos actuar pro-activamente y no ir en aumento hacia los incidentes graves (por sobre el nivel del agua).

Como tercer “Herramienta”, he decidido agrupar un cronograma de cursos obligatorios y opcionales HES. Tal vez existe un nuevo enfoque al mencionar nuestro sistema I Learn, que es una base de datos on-line de la que cualquier empleado de HES puede elegir un curso y completarlo mediante su PC. Se otorgan certificados, hay chances de interrumpir el curso y continuarlo después desde donde se interrumpió, y la posibilidad de tomar el curso más de una vez en caso de que no sea aprobado; éstas son algunas de sus ventajas. Además, se puede optar por tomar el curso en cualquier momento según las necesidades. La gama de temas es amplia y satisface los gustos de todos los empleados de las líneas de servicio. Es importante destacar que estos cursos no versan solamente sobre seguridad sino sobre todo tipo de diferentes temas.

Así es que a pesar de haber tratado brevemente el Programa STOP, los CASI INCIDENTES y la CAPACITACIÓN, aún no llegamos a lo básico de esta presentación que es la ACTITUD. Tenemos que enseñar mediante el ejemplo, pedirles a nuestros colegas que hagan lo mismo y demostrar que vale la pena. Un cuchillo no sirve de nada si no está afilado y así sucede con estas “herramientas” que mencioné si no son monitoreadas. Muchas compañías pueden tener acceso a estos enfoques pero para ponerlos en práctica, los empleados DEBEN tener la certeza de que en verdad son útiles. Luego es necesario que las estadísticas muestren los resultados positivos y es crucial que éstos se comuniquen a todos los niveles de la organización.

Además, la evaluación del rendimiento de las personas y el reconocimiento de toda buena labor son de vital importancia, y por eso en Halliburton usamos los formularios de Resultados de Rendimiento del Personal (PPR), que se revisan cada año y donde se establecen objetivos personales cuyo cumplimiento se traduce en un aumento porcentual del salario. Existe también el programa de Maximización del Valor de Rendimiento (MVP) que otorga premios por logros específicos. E inclusive hay un ÍNDICE DE BIEN HECHO, implementado para reforzar la idea de hacer bien el trabajo, que abarca entre otros aspectos del buen desempeño, la calidad del servicio, la satisfacción del cliente y 0 accidentes. No hace falta mencionar que los empleados son

constantemente estimulados a dar lo mejor de sí, por su propio bienestar, el de sus familias y el de la empresa para la que trabajan.

Para finalizar, no hay nada nuevo bajo el sol, ni herramientas mágicas o medidas punitivas; lo que importa es la forma en que día a día nos enfrentamos con los riesgos en nuestro entorno con las herramientas que tenemos a mano. La clave está en lograr incorporar una actitud en seguridad que nos permita actuar pro activamente en forma natural. Una vez adquirida esta habilidad el gran desafío es mantenerla mediante la comunicación de los buenos resultados y la profundización y actualización de los conceptos en forma cotidiana.

Bibliografía

Halliburton Company Global practices and Standards
STOP Program by Dupont
Safety Challenge Training



Curriculum Vitae

APELLIDOS: Sánchez Bidegain

NOMBRES: Cecilia Nelcy

FECHA DE NACIMIENTO: 5de Abril, 1974

NACIONALIDAD: Argentina

DOMICILIOS: Mariano Moreno 1535. General Roca. Río Negro (8332)
Independencia 93. Cipolletti. Río Negro (8324)

TELEFONOS: 02941-426360 / 0299-4777591
02941-15658950

TEL-FAX: 02941-424113

DIRECCION DE E-MAIL: sanchezcecilia@yahoo.com

PASAPORTE N°: 23648628N

D.N.I.: 23.648.628

ESTADO CIVIL: Soltera

ESTUDIOS CURSADOS

-Business Examination Practice: London Chamber of Industry and Commerce. Universidad de Bournemouth, Londres. Gran Bretaña (2001)

-Traductorado Público Nacional de inglés. Universidad Nacional de Córdoba.

-Curso Intensivo de Computación (Word y Excel). Institución Cervantes. Córdoba.

-Curso de lecto-comprensión de italiano dictado por el Departamento Cultural de la Escuela Superior de Lenguas (Universidad Nacional de Córdoba).

-Perito Mercantil. Colegio Comercial N° 9. General Roca.

EXPERIENCIA LABORAL

- Desempeño de tareas generales en el departamento de Calidad, Salud, Seguridad y Medioambiente de Halliburton Argentina S.A. Sede Neuquén capital (Junio 2001 a la fecha)
- Interpretación consecutiva a Martyn Williams, ideólogo de la Expedición “Polo a Polo 2000” en el acto de bienvenida a la ciudad de Cipolletti. (2000)
- Dictado de clases en nivel secundario; alumnos de 8vo, 9no, y 1ero. Polimodal. Instituto Privado Julio Krause. Cipolletti. (2000- Junio 2001)
- Dictado de clases en nivel secundario, alumnos de 4to y 5to año en preparación para el examen First Certificate de la Universidad de Cambridge. Instituto Ntra. Señora de Fátima, Cipolletti. (2000)
- Dictado de clases EGB 3 y Kindergarten. Colegio Bilingüe Neuquén. (2000- Junio 2001)
- Dictado de clases de Inglés en 1er año, nivel secundario. Escuela del Sur. Gral. Roca. (1999-2000)
- Enseñanza del idioma Inglés a adultos y jóvenes profesionales. Instituto Cultural de Lengua Inglesa. Gral. Roca. (1999-2000)
- Interpretación consecutiva para la firma de productos químicos DOW. Neuquén capital. (1999)
- Desempeño de tareas administrativas y atención a estudiantes. Programa de intercambio cultural, IEP (International Education Program). Foothill College, Los Altos Hills, California. (1998)
- Dictado de clases a profesionales y adultos. Centro de capacitación empresarial y profesional de inglés. (C.C.E.P.I.). Córdoba. (1997)

CURSOS REALIZADOS

25 de Febrero de 2004

STOP FOR SUPERVISORS

Halliburton

23 de Febrero de 2004

HSE GLOBAL STANDARDS-AWARENESS

Halliburton

23 de Febrero de 2004

LOCKOUT - TAGOUT

Halliburton

23 de Febrero de 2004

PERMIT REQUIRED CONFINED SPACE

Halliburton

23 de Febrero de 2004

PERSONAL PROTECTIVE EQUIPMENT (SEMINAR)

Halliburton

9 de Diciembre de 2003
HAZARD COMMUNICATION
[Halliburton](#)

14 de Agosto de 2003
WASTE MINIMIZATION AWARENESS
[Halliburton](#)

24 de Julio de 2003
ENVIRONMENTAL AWARENESS
[Halliburton](#)

2 de Julio de 2003
INCIDENT INVESTIGATION (TAPROOT 2 DAY)
[Halliburton](#)

9 de Junio de 2003
WASTE MANAGEMENT
[Halliburton](#)

8 de Mayo de 2003
DEFENSIVE DRIVING
[Halliburton](#)

8 de Mayo de 2003
ENHANCING YOUR LISTENING SKILLS
[Halliburton](#)

24 de Abril de 2003
RESPIRATORY PROTECTION FOR RESPIRATOR USERS
[Halliburton](#)

11 de Abril de 2003
RADIATION - GENERAL AWARENESS
[Halliburton](#)

25 de Marzo de 2003
EMERGENCY PREPAREDNESS
[Halliburton](#)

28 de Febrero de 2003
EXPLOSIVES GENERAL AWARENESS - NON USERS
[Halliburton](#)

12 de Diciembre de 2002
TEAM CONFLICT: THE SEEDS OF DISSENT
[Halliburton](#)

18 de Octubre de 2002
CREATIVITY AND INNOVATION: THINKING CREATIVELY
[Halliburton](#)

27 de Septiembre de 2002
LISTENING INFLUENCING & HANDLING TOUGH SITUATIONS
[Halliburton](#)

29 de Agosto de 2002
ELECTRICAL SAFETY
[Halliburton](#)

29 de Agosto de 2002
FIRE PREVENTION AND CONTROL
[Halliburton](#)

23 de Agosto de 2002
CODE OF BUSINESS CONDUCT
[Halliburton](#)

23 de Agosto de 2002
HMS ONLINE TRAINING
[Halliburton](#)

17 de Agosto de 2002
CPI ONLINE TRAINING
[Halliburton](#)

6 de Agosto de 2002
BACK SAFETY TRAINING
[Halliburton](#)

5 de Julio de 2002
HOISTING AND RIGGING
[Halliburton](#)

5 de Julio de 2002
INDUSTRIAL SPILL CONTROL
[Halliburton](#)

20 de Junio de 2002
BLOOD BORNE PATHOGENS
[Halliburton](#)

20 de Junio de 2002
ERGONOMICS - GENERAL AWARENESS
[Halliburton](#)

20 de Junio de 2002
HAZARD COMMUNICATION
[Halliburton](#)

20 de Junio de 2002
SUBSTANCE ABUSE
Halliburton

25 de Julio de 2001
HSE GLOBAL STANDARDS-AWARENESS LEVEL
Halliburton

25 de Julio de 2001
LOCKOUT - TAGOUT
Halliburton

25 de Julio de 2001
PERMIT REQUIRED CONFINED SPACE
Halliburton

15 de Junio de 2001
FIRST AID PASS
Halliburton

Septiembre del 2000
Seminario-taller en preparación para exámenes First Certificate de la Univ. De Cambridge.
Cultural Inglesa. Neuquén

4 y 5 de Junio de 1999
Curso en doblaje y subtitulado de películas. Prof. Miguel Wald (2º parte)
Universidad Nacional del Comahue

23 y 24 de Abril de 1999
Curso en doblaje y subtitulado de películas. Prof. Miguel Wald (1º parte)
Universidad Nacional del Comahue

19 de Marzo de 1999
Curso de Interpretación Inglés-Castellano. Prof. Alejandra M. Jorge
Universidad Nacional del Comahue

7 de Noviembre de 1998
Conferencia: "POST MODERNISM: THEORY AND PRACTICE IN ANGLO-AMERICAN SOCIETIES (PAINTING, ARCHITECTURE AND MUSIC)" Lic. Cristina Elgue de Martini
Asociación Cordobesa de Profesores de Inglés (ACPI)

14 de Octubre de 1997
Conferencia: "IDEOLOGÍA. UNA NUEVA TEORÍA SOBRE LA RELACIÓN ENTRE DISCURSO, COGNICIÓN Y SOCIEDAD" Dr. Teun van Dijk
Universidad Nacional de Córdoba

12 de Septiembre de 1997
Curso "WHAT MAKES ORAL COMMUNICATION DIFFICULT? SOME GUIDELINES FOR DEVELOPING INTELLIGIBLE PRONUNCIATION" Prof. Lidia Soler
Librería Blackpool

14 de Julio de 1997
Seminario de Interpretación Jurídica. Trad. Mara Abraham-Cawthorn
Universidad Nacional de Córdoba

7 de Junio de 1997
Curso "*New Trends in Discourse Studies: Contributions of Critical Language Awareness EFL*" Dra. Isolda Carranza
Asociación Argentina de Cultura Británica

28 de Septiembre de 1996
1º Congreso Latinoamericano de Traducción e Interpretación

Colegio de Traductores Públicos de la Ciudad de Buenos Aires

11 de Agosto de 1996

Fourth Annual English Teachers and Students Congress

BUILDING THE ART OF ENGLISH TEACHING

Universidad Nacional de Córdoba-Instituto de Inglés Para Empresarios-

Universidad Empresarial Siglo XXI

Miembro asistente-organizador

18 de Octubre de 1994

Talleres "MOTIVATING ORAL ACTIVITIES" y "LEARNER TRAINING FROM THEORY TO PRACTICE" Prof.

Paul Radley

Universidad Nacional de Córdoba

Curriculum Vitae

Name: **Francisco Ricardo Vilanova**
Nationality: **Argentine**
Date of Birth: **05/08/65**
Degree: **Licenciado en Ciencias Geologicas**
TE: **(54-11) 4825 3193**
Email Address: **fvilanova@lgc.com**

Languages: **Spanish, English & Portuguese.**

Work Experience

- **Halliburton - Landamrk Graphics Division**

Since I joined Landmark in 1998; I have been working in different positions. First I worked as a **Senior Support Specialist in Drilling and Production** PC products for all countries in Latin America. During the last part of this period I was **Production Team Lead**. Products: DIMS/WIMS (DOS Version), DFW, PROFILE, ARIES for Windows, TOWcs and DSS32. I also did Testing in USA on the new versions of the products I was supporting.

After two years I started to work for Latin America as a **Senior Consultant** developing Sales and Projects with different clients (PEMEX, PDVSA & PETROBRAS). I was part of the Sales Certification process and I got my **Sales Certification** in 1999.

The last two years I have been working as Drilling **Onsite Senior Consultant for British Petroleum** in Argentina and Bolivia. I have been in charge of implementation, support, mentoring and teaching drilling products like Dims, Profile, iDims, Wellplan, Compass, Stress Check, Casing Seat, WellCat and DrillModel. I have also worked advising about new technology like 3D DrillView.

Since 2001 I have been promoted to **Operations Manager**. I am in charge of the services business development and delivery.

Since 2003 has been working as a Services Lead for Landmark division.

- **Datalog Technology Inc.**

Since 1997 I worked as a Formation Evaluation and Pressure Evaluation Geologist in Argentina and Venezuela for different clients.

- **Baker Hughes Inteq**

From 1992-1996 I worked as Formation Evaluation and Pressure Evaluation Geologist, XLBASE and DMS (Drill Monitor Systems) operator, training operator of MWD (Meesure Drilling). All this work was done for different geological basins and clients.

Jobs Held During University Vacation Periods

- **Compañia Naviera Perez Companc**

Training on subsurface geology. Electofacial study of Quintuco Formation.

- **Yacimientos Petroliferos Fiscales**

Training on surface geology. Exploration Field crew. Structural and Lithofacial study of Hutrin, Rayoso Group.

- **Yacimientos Petroliferos Fiscales**

Training subsurface geology. Santa Cruz Province. Cutting analysis and core analysis over Springhill Formation.

Studies at Halliburton Landmark Division

- **Marketing and Business Strategies Post grade**, on going.
- **Strategic Business Development**. At Rio de Janeiro location.
- **A Practical Application of the Consultative Process Workshop**. At Houston location.
- **DFW, Dims for Windows**. Tree months of training in Buenos Aires Office. This training included DFW, MGIComm, Visual Query and Profile.
- **Aries**, Aries for Windows Introduction. At Houston location.
- **TOWcs** , Introduction. At Houston location.
- **DSS**, Introduction to DSS32 v3.0. At Denver location.
- **DSS**, Workshop for DSS32 v4.0. At Houston location.
- **Creating the Future**, At Houston location.
- **Sales Certificartion Process**, At Caracas location.
- **Socrathics Schools**, At Caracas location.
- **Compass**, At Houston location.
- **WellCat**, At Houston location.
- **Wellplan, Compass, Casing Seat, Stress Check & DrillModel Workshop**, At Buenos Aires location.
- **Support Certification Course**. At Houston location.
- **3D Drill View**. At Houston location.

Others Studies

- **Evaluation of Oil Resources** . Dr E. Freytes. YPF.
- **Visual Interpretation of Satelital Images on Petroleum Exploration**. Dr. J. Gomez. YPF.
- **Oil Geology and Formation Evaluation**, Exlog 1992.
- **Pressure Evaluation School**, Baker Hughes Inteq 1995.
- **Introduction to Xlbase**, Exlog 1992.
- **Introduction to DMS (Drilling Monitor System)**, Baker Hughes Inteq 1995.
- **MWD Field Operator**, Baker Hughes Inteq 1995. Argentina.
- **Argentina Geotectonics Principles**, Dr Victor Ramos. **Magentoestratigraphy**. Dr James Reynolds.
- **Cenozoic and Mesozoic Bioestratigraphy of Dinoflagelates**, Dr Quatroccio.
- **Qunix and Qlog School**, Datalog Venezuela 1997.
- **Paleoclimatology**. Dr Wolfgang Volkheimer. 1992.

Published Papers

- **Landmark Support Certification Historical Perspective**. Paper Presented at II Latin America Congress on Quality in the Oil and Gas Industry
- **Present Dynamic Sedimentation and Paleoenvironmental Evaluation of Bahia Blanca Estuary**,

Dinamica Sedimentaria Actual y Evaluacion Paleoambiental en el Estuario de Bahia Blanca).
Buenos Aires Province, III Field Meeting of Quaternary Geology, 1990.

· **Core Study PS2, Quaternary from Bahia Blanca Estuary, Buenos Aires Province, Argentina. Part I: Sedimentology & Micropaleontology (Estudio del Testigo PS2, Cuaternario del Estuario de Bahia Blanca, Provincia de Buenos Aires, Argentina. Parte I: Sedimentologia & Micropaleontologia).** III Geological Meeting of Buenos Aires Province, 1992.

· **Core Study PS2, Quaternary from Bahia Blanca Estuary, Buenos Aires Province, Argentina. Part II: Paleoenvironmental Evaluation. (Estudio del Testigo PS2, Cuaternario del Estuario de Bahia Blanca, Provincia de Buenos Aires, Argentina. Parte II: Evaluacion Paleoambiental).** III Geological Meeting of Buenos Aires Province, 1992.