



Seguridad en Perforación en América Latina

Latin American Drilling Safety - LADS



JORNADAS DE PERFORACIÓN Y TERMINACIÓN
COMODORO RIVADAVIA, 26 DE AGOSTO 2003

Qué es LADS?



Visión

Las empresas de la industria de la perforación trabajando unidas para eliminar los accidentes laborales.

Misión

Las Operadoras, los Contratistas de Perforación y las Compañías de Servicios de América Latina reconocen que la industria de perforación necesita un cambio para el desarrollo de la seguridad. Creemos que el COMPROMISO GERENCIAL y el LIDERAZGO son cruciales para incrementar la conciencia de seguridad, un cambio en el comportamiento y levantar los estándares de nuestros empleados.



Historia del Comité LADS

- Formado durante el Primer Taller Latino Americano de Seguridad en Junio de 1998 en Caracas
- Integrado por representantes de Empresas Operadores, Empresas perforadoras y de servicios
- Compuesto por Personas con Responsabilidades Operativas Gerenciales a nivel regional.
- La primera reunión fue en Houston en Julio de 1998
- La reunión más reciente del comité de dirección fué en Miami el 25 de Abril del presente año.

Organización Global Actual GDSLI



GLOBAL STEERING COMMITTEE

LADS

GOM

US Onshore

Middle East

North Sea

Asia

Evolución LADS



1998	1999	2000	2001	2002
1 Amoco	BP Amoco	BP Amoco	BP	BP
2 Noble	Noble	Noble	Noble	Noble
3 Schlumberger	Schlumberger	Schlumberger	Schlumberger	Schlumberger
4 BP	Parker Drilling	Parker Drilling	Parker Drilling	Parker Drilling
5 Parker Drilling	H&P	H&P	H&P	H&P
6 Sperry-Sun	Halliburton	Halliburton	Halliburton	Halliburton
7 H&P	Conoco	Conoco	Conoco	Conoco
8 Halliburton	Baker Hughes	Baker Hughes	Baker Hughes	Baker Hughes
9	PDVSA	PDVSA	PDVSA	PDVSA
10		Weatherford	Weatherford	Weatherford
11		Flint Drilling	Flint Drilling	Flint Drilling
12		Perez Companc	Perez Companc	Perez Companc
13		Shell	PanAmerican	Shell
14		Pride International	Pride International	Pride International
15			Tecpetrol	Tecpetrol
16			Diamond Offshore	Diamond Offshore
17			Shell	Creek International
18				Intergas
19	<u>LADS Companies</u>			Cameron
20				Drillven
21				PanAmerican
22				Sincor
23				BJ
24				San Antonio Pride
25				DLS
26				LAS MO
27				Marca
28				ChevronTexaco
29				British Gas
30				Chaco
31				Varco
32				REPSOL / YPF
33				ENSCO

Estructura de LATINO AMERICA



Comité Global

LADS SC

**Capítulos Locales
Grupos regionales**

**Compartir
Mejores
Prácticas**

**-
Focalizar
Problemas
Comunes**



Miembros actuales Comisión Directiva

- Craig Schenk: *SHELL Venezuela*
- Alberto Cinquegrani : *Petrobras*
- John Blocker: *Pride International*
- Jorge Rios: *H&P*
- Mauricio Jarrin: *Baker Hughes*
- Paul Hughes: *IPM-NSA*
- Roberto Huertas: *Weatherford*
- Santiago Estefania : *Halliburton*
- Rogelio Miranda: *Baker*

Senior Drilling Engineer - Chairman
Chief Drilling Contractor Engineer
Vice President Latin America
Argentina, Bolivia General Manager
Western Hemisphere Vice President
Operational Manager N&S America
Vice President Latin America Region
HSE Manager LA
HSE Manager LA - Coordinator



Tratado LADS

Nosotros, los representantes de las compañías que adhieren a este documento declaramos nuestro compromiso con la creación y mantenimiento de una cultura de excelencia y mejora continua en cuestiones ambientales y de seguridad para todas nuestras operaciones en América Latina y el Caribe. Estamos comprometidos con la salud y el bienestar de nuestros empleados, de nuestros contratistas y de los ciudadanos de las comunidades en las que operamos.

Como operadores, alentaremos y brindaremos apoyo a nuestros proveedores de servicio en sus esfuerzos en pro de la seguridad. Daremos preferencia a aquellos proveedores de servicios que compartan nuestro compromiso con la seguridad y que demuestren dicho compromiso a través de su conducta.

Como proveedores de servicios, implementaremos nuestros sistemas de seguridad en forma proactiva y recompensaremos a aquellas personas y equipos de trabajo que demuestren comportamientos seguros y que logren resultados de seguridad excelentes.

Como industria, en el marco de un espíritu de cooperación y de mejora continua, compartiremos las mejores prácticas y aumentaremos nuestro compromiso de seguridad desafiando a todos aquellos que pertenezcan al segmento *upstream* de la industria en América Latina a que firmen este tratado y se comprometan con los valores aquí enunciados.

Ratificación Tratado LADS Octubre 2002



Nosotros, los representantes de las compañías que adhieren a este documento declaramos nuestro compromiso con la creación y mantenimiento de una cultura de excelencia y mejora continua en cuestiones ambientales y de seguridad para todas nuestras operaciones en América Latina y el Caribe. Estamos comprometidos con la salud y el bienestar de nuestros empleados, de nuestros contratistas y de los ciudadanos de las comunidades en las que operamos.

Como operadores, alentaremos y brindaremos apoyo a nuestros proveedores de servicio en sus esfuerzos en pro de la seguridad. Daremos preferencia a aquellos proveedores de servicios que compartan nuestro compromiso con la seguridad y que demuestren dicho compromiso a través de su conducta.

Como proveedores de servicios, implementaremos nuestros sistemas de seguridad en forma proactiva y recompensaremos a aquellas personas y equipos de trabajo que demuestren comportamientos seguros y que logren resultados de seguridad excelentes.

Como industria, en el marco de un espíritu de cooperación y de mejora continua, compartiremos las mejores prácticas y aumentaremos nuestro compromiso de seguridad desafiando a todos aquellos que pertenezcan al segmento *upstream* de la industria en América Latina a que firmen este tratado y se comprometan con los valores aquí enunciados.





TAREAS DE LADS

- Ser la vía de comunicación en materia de HSE en la Industria de la Perforación en Latinoamérica.
- Recopilar la información en materia de HSE suministrada por las Compañías, realizar análisis estadístico sin identificar origen.
- Estimular la amplia difusión de incidentes y lecciones aprendidas a partir de estos.
- Programar y facilitar realización de talleres de trabajo donde se debata en forma amplia el desempeño de la industria en materia de HSE.



METAS A CORTO PLAZO

- Lograr mayor participación de las Compañías Nacionales. Promoción y posicionamiento de los Capítulos locales.
- Establecer un sistema de manejo de información y comunicación con la Industria.
- Establecer un sistema de adquisición y análisis estadístico de datos de HSE.



DEBERES DE LAS COMPAÑÍAS AFILIADAS A LADS

- Tener HSE como valor fundamental para las operaciones.
- Suministrar mensualmente las estadísticas de HSE.
- Compartir, a través de LADS las mejores prácticas de trabajo seguro que tenga.
- Informar a los miembros de LADS los programas innovadores en materia de HSE que generen.
- Actuar como facilitadores en talleres comunes.



BENEFICIOS QUE OBTIENEN LAS COMPAÑÍAS AFILIADAS A LADS

- **Recibir ideas para hacer de nuestro ambiente de trabajo un lugar mas seguro.**
- **Conocer las mejores prácticas de trabajo aplicadas en la Industria y tener la oportunidad de difundirlas.**
- **Ver la Industria de la Perforación en cada país como un todo, apreciar en donde se encuentra y así tener un parámetro para trabajar unidos, en pos del mejoramiento continuo.**



EJEMPLOS DE BUENAS PRACTICAS COMPARTIDAS EN LADS

- AUDITORIAS AVANZADAS DE SEGURIDAD
- EMPLEO DE MONITORES DE MANEJO
- STOP EN TIEMPO REAL
- MANEJO DEL CAMBIO
- PROTECCION SECUNDARIA DE CAIDAS
- CAMPAÑA PREVENCIÓN CAÍDA DE OBJETOS
- FACTORES SICOLOGICOS EN UN ACCIDENTE
- RIG PASS Y WELLCAP
- ANALISIS DE RIESGOS
- EQUIPOS ROBOTIZADOS-AUTOMATIZACION



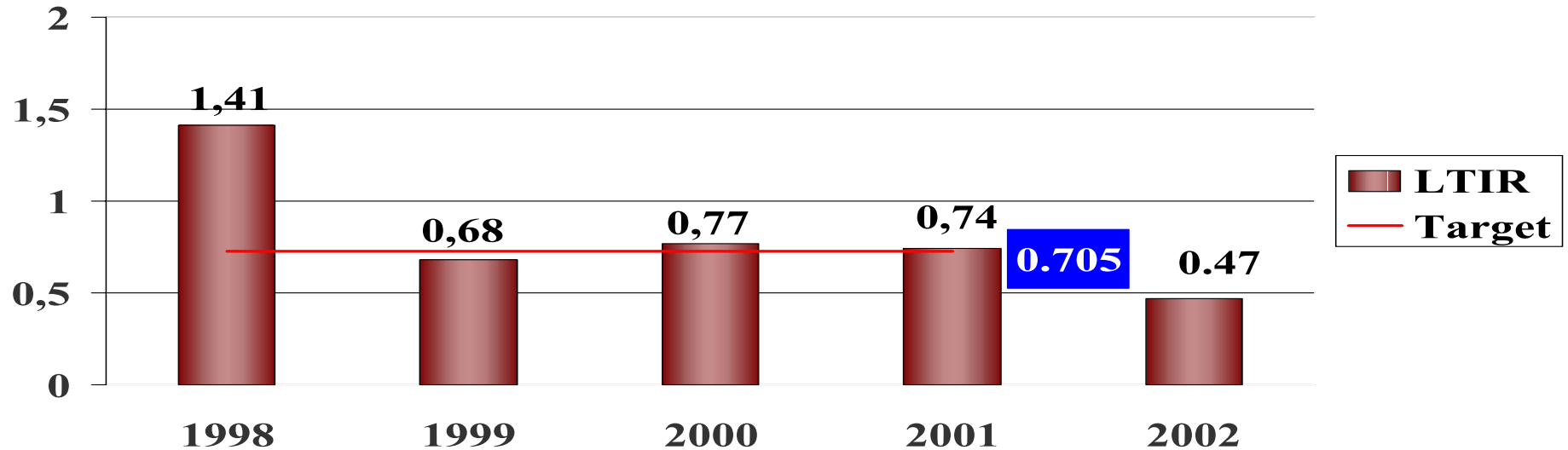
LADS

Desempeño en seguridad

LADS Desempeño en Seguridad



LTIR per 200,000 hours



Year	Stop Cards	# Co	Man-hours	LTI'S	Veh. Acc	LTI Rate	Stop rate
1998	34.814	6	13.621.477	96	60	1,41	511,16
1999	107.905	9	68.891.721	234	154	0,68	313,26
2000	282.477	14	75.813.001	292	152	0,77	745,19
2001	443.398	16	92.323.395	341	224	0,74	960,53
Objective was to reduce 50% LTIR in 3 years						0,705	
2002	310.720	33	70.840.951	167	181	0,47	877,23



CAPITULOS LOCALES DE LADS

- **Argentina:** Richard Spies, CEO Pan American Energy
- **Bolivia:** Rodolfo Barriga BG Gerente de Seguridad
- **Colombia:** Carlos Portela, Gerente de Perforación BP
- **Ecuador:** Jose Alarcon, Gerente Schlumberger
- **Peru:** Leonardo de Souza, Gerente de Perforacion Pluspetrol
- **Trinidad:** Steve Nowe, Gerente de Perforacion BHP

ACTIVIDADES DE LADS Argentina



- Formacion del Capitulo local: Junio 27, 2003
- Encuentro de LADS, en Neuquen, Agosto 16, 2003



ALGO PARA RECORDAR



- “es cuestión de interesarse por la gente. Si a nosotros nos importa la gente, es fácil - si no nos importa la gente nunca lo haremos bien”
- “SEGURIDAD no debe ser una prioridad, es un valor en todas nuestras operaciones. Las prioridades se cambian fácilmente, los valores son permanentes”
- “debe ser una creencia, un compromiso sin condición”
- “como Gerentes, cuando entramos en nuestra área de trabajo vemos reflejarse nuestros Valores de Seguridad, sean Buenos o Malos”
- “el nivel de seguridad de una compañía es el nivel del operario menos entrenado”



**“Dímelo y voy a olvidarme,
muéstrame y quizás lo recuerde,
Involúcrame y voy a entenderlo”.**

Involucrémonos!!!!!!



<http://www.globaldrillingsafety.org>