

NOVEDADES DE LA INDUSTRIA

Promoción de Raízen con motos y combustible

Raízen Argentina, licenciataria de la marca Shell, lanza la promoción “Ganate una moto con Shell Advance”, que sortea una moto por semana y un año gratis de combustible Shell V-Power entre los clientes que adquieran cualquier lubricante de la familia Shell Advance, exclusiva para motos.

La promoción estará vigente desde el 13 de septiembre al 24 de octubre de 2021 en estaciones de servicio de la red, casas de repuestos, lubricentros y casas de motos. De este modo, cada cliente que adquiera un lubricante de la línea Shell Advance podrá participar del sorteo escaneando el código QR presente en los afiches de cada establecimiento o ingresando al enlace correspondiente a la promoción. Una vez ingresado sus datos (nombre, apellido, DNI y mail), cada participante será guiado por un BOT para cargar el código del lote o número del ticket de su compra que le permitirá registrarse y participar por estos increíbles premios.

“La promo está pensada para continuar fortaleciendo nuestro vínculo con los clientes que ya conocen los beneficios de la familia Shell Advance y para incentivar a que nuevos consumidores confíen en nuestra línea de lubricantes especialmente desarrollada para motos”, sostuvo Carolina Wood, Directora de Marketing de Raízen Argentina.

La empresa se creó en octubre de 2018, a partir de la compra por parte de Raízen, del negocio de downstream de Shell Argentina. Sus accionistas mayoritarios

son Royal Dutch Shell y el grupo Cosan de Brasil. Entre sus activos se encuentran la Refinería de Buenos Aires, ubicada en Dock Sud, la planta de lubricantes localizada en Barracas, la red de 800 estaciones de servicio, los negocios de combustibles marítimos, combustibles de aviación, asfaltos, químicos, así como también las actividades de suministro y distribución en el país. Mediante un acuerdo de licencia de marca, Raízen utiliza la marca Shell, que permite que los clientes continúen teniendo acceso a productos y servicios de altísima calidad, que han caracterizado a la marca en sus más de 107 años de historia en el país.

Trabajo conjunto para transporte seguro en la industria química y petroquímica



La Cámara de la Industria Química y Petroquímica (CIQyP®) y la Cámara Argentina de Transporte Automotor de Mercancías y Residuos Peligrosos (CATAMP) están llevando adelante un plan de trabajo en conjunto mediante actividades públicas, con el objetivo de difundir el Programa de Cuidado Responsable del Medio Ambiente® (PCRMA®) y el trabajo mancomunado respecto el transporte de carga de mercancías peligrosas y las buenas prácticas para llevar a cabo en esta área.

Con respecto al Programa de Cuidado Responsable del Medio Ambiente (PCRMA®) de la CIQyP®, el Ing. Rolando García Valverde, líder de Desarrollo Sustentable y Medio Ambiente de esa entidad, destaca que “es una herramienta internacional de cumplimiento local de mejora continua y prevención de riesgos para la industria y el transporte de carga. El PCRMA® es un programa de buenas prácticas de carácter voluntario cuyo objetivo es impulsar siempre la mejora continua, la excelencia en la interacción con el medio ambiente, la salud, la higiene y, obviamente, maximizar el rendimiento de la seguridad en lo que respecta a toda la cadena de valor del sector. El PCRMA® inculca una cultura de preparación en nues-



tras empresas que mejoró su posición para responder ante cualquier tipo de crisis, incluyendo el covid-19”.

En la Argentina, el Programa de la CIQyP® comienza a utilizarse en 1992. En 1996, debido a un buen trabajo de coordinación con la CATAMP, el sector transportista de mercancías peligrosas lo adopta como una acción responsable de cuidado del medio ambiente y de la salud, porque claramente producir un producto o una sustancia química, así como transportarla, tiene un riesgo. Es así que el Programa, a lo largo del tiempo, fue sumando a los transportistas y, en 2000, también incluyó a los tratadores de residuos químicos.

Con respecto a las actividades conjuntas con la CIQyP®, el Crio. Gral. R. Héctor Omar Rago, asesor en gestión de riesgos de la CATAMP, señala que “todos los actores de nuestra industria conocen el PCRMA®, por eso de alguna manera, debemos decir que es un Programa de calidad de gestión, que fundamentalmente estaba destinado para las industrias en su proyecto original; sin embargo, su incidencia en el sector es mucho más amplia, por lo que se incorporaron a los transportistas y, posteriormente, a los tratadores. En el caso de los transportistas, nosotros acompañamos esta actividad porque consideramos que es parte del desarrollo empresario del sector. Específicamente, el Programa de Cuidado Responsable del Medio Ambiente® está destinado a mejorar la calidad del proceso en el manejo de todos los productos químicos. La idea es, de alguna manera, junto a la

CIQyP®, empezar a estudiar el proceso, documentar sus actividades y tener indicadores que nos permitan tomar decisiones para mejorar el estándar de trabajo y la calidad de nuestro servicio”.

Desde la CATAMP también detallan que la incorporación de los principios y compromisos del PCRMA® tienen un beneficio de importancia, como la rebaja de costos, dado que lo que se invierte, se ahorra en gastos imprevistos, porque las empresas del sector están más preparadas para evitar colapsos y funcionar normalmente; de alguna manera se acercan al cumplimiento real de las normas, e incluso, superan el cumplimiento de estas. Todo esto permite no solo cumplir las reglamentaciones locales, sino también incorporar las medidas internacionales que representan, a su vez, un plus extra.

El Lic. Rubén Ruocco de la CATAMP explica que “a la hora de uno poder plantear cómo llevar adelante las medidas de seguridad e higiene en nuestro estado nacional, cuando no se presenta un marco regulatorio específico para lo que es una empresa de transporte, esta es una de las ventajas que tiene el PCRMA®, permitir ordenar una serie de requisitos que son de importancia. Creemos que otro valor trascendental que tiene el Programa, es que normalmente confundimos el cumplimiento de los requisitos legales con algo administrativo, y no es así. Entonces, en este tipo de situaciones, estamos seguros de que el Programa tiene un valor agregado que avanza sobre la generación de conciencia, es decir, entender cada requisito legal, cuál es el fundamento de cada uno y cuáles deben ser vistos como una documentación que se presenta a la Autoridad de Fiscalización o la Autoridad de Control, a la reguladora de carga o al cliente. Por todo esto, estamos seguros de que el Programa es de suma importancia para la empresa de transporte para poder llevar adelante su actividad”.

En el marco del trabajo en conjunto con la CATAMP, el Ing. García Valverde de la CIQyP® finaliza sosteniendo que “se puede decir que nuestro Programa surge de la voluntad empresarial de querer hacer las cosas correctamente y aplicar una iniciativa que se apoya en el concepto de la mejora continua y de una estrategia de Responsabilidad Social Empresarial, que tiene mucho de la actividad interna de una empresa que está muy vinculada con el entorno social, y esto lo hace una parte importante de esa responsabilidad”.

El PCRMA® fue estructurado según códigos de administración con variaciones en cantidad y contenido, según el sector al cual pertenezca la empresa, es decir, industria, transporte o tratamiento, para facilitar su manejo y aplicación. Para esa administración se han previsto temas, como información a la comunidad y respuesta en las emergencias; prevención de la contaminación; seguridad de procesos; distribución y transporte; seguridad y salud del personal (ocupacional); cuidado responsable del producto; y protección de personas e instalaciones.



Schneider Electric y AVEVA unifican las operaciones de Vale

Schneider Electric, líder en la transformación digital de la gestión de la energía y la automatización, y AVEVA, líder mundial en software industrial para la transformación digital y la sostenibilidad, están unificando las operaciones de Vale, empresa mundial de recursos naturales y minería.

La combinación del software, la tecnología y la experiencia en minería de AVEVA y Schneider Electric proporciona a Vale la capacidad de integrar, centralizar y monitorizar de forma remota las operaciones de sus instalaciones en Mariana e Itabira en Brasil.

Vale se encuentra entre las cinco empresas mineras más grandes del mundo. Con sede en Río de Janeiro, el principal productor mundial de mineral de hierro, pellets y níquel cuenta con una plantilla de más de 170.000 personas en 38 países. El Complejo Mariana y el Complejo Itabira son dos de los principales puntos de producción de mineral de hierro de Vale, ubicados en Minas Gerais (Brasil). Estos complejos son responsables de más del 75% de los datos de producción de las operaciones mineras de Vale en Minas Gerais.

La digitalización es fundamental para impulsar la eficiencia y la sostenibilidad en la minería, además de mejorar la seguridad a través de las operaciones en remoto. Con esta colaboración, Vale puede unificar las operaciones de múltiples instalaciones y actualizar su antiguo sistema por uno capaz de controlar de forma remota las diversas tecnologías de cada instalación minera. Con la solución de gestión remota, Vale aumenta su seguridad y reduce sus gastos operacionales, al mismo tiempo que mejora su eficiencia energética y sostenibilidad.

Vale eligió a Schneider Electric y AVEVA por el rendimiento y la visibilidad que proporcionan sus soluciones, además de su flexibilidad, por ser agnósticas, lo que facilita la integración de múltiples tecnologías en varias instalaciones.

“Nuestro objetivo es mejorar de forma constante la seguridad, la eficiencia y la sostenibilidad, no solo ahora sino también para el futuro”, asegura Paulo Henrique Fontes Coura, líder senior de automatización de Vale. “Schneider Electric y AVEVA se han convertido en una parte integral de ese camino, han proporcionado un servicio completo y personalizado de principio a fin, que nos ayudó con la optimización, incluyendo la formación, el apoyo y el asesoramiento en todo momento”, continúa diciendo.

“Esta colaboración ha creado mucho más que la suma de sus partes”, afirma Gilberto da Cunha Vieira, Líder de Ingeniería Eléctrica y Automatización de Vale. “Estamos enormemente agradecidos a Schneider Electric y AVEVA por unir nuestras instalaciones”.

Schneider Electric ha implementado EcoStruxure™



Control Expert-Asset Link, en combinación con AVEVA™ System Platform y Modicon M580, para proporcionar visibilidad y unificar las operaciones de Vale. La tecnología permite que los datos se integren directamente en el sistema, por lo que los responsables de Vale tienen información al detalle sin tener que transferirla manualmente. Al reunir estos datos, ahora Vale puede crear un centro de operaciones principal y gestionar todo de forma remota. Esto mejora la eficiencia operacional, con menos personas onsite, lo que aumenta la seguridad.

Además, se han ahorrado costes gracias a poder contar con datos más rápidos para tomar decisiones; se ha obtenido una visibilidad y compatibilidad total para todas las plantas con una única visión holística; y se ha conseguido una mejor coordinación en las operaciones y mayor eficiencia y productividad al unificar múltiples disciplinas en el mismo sitio. El proyecto ha permitido también una estandarización completa a través de una plataforma, con varios fabricantes de dispositivos, y una mayor sostenibilidad a través de la optimización de recursos.

“Actualmente, la información es imperativa”, dice Rob Moffitt, President Mining, Minerals and Metals de Schneider Electric. “Impulsa la seguridad, la sostenibilidad y la rentabilidad. Es vital que un sector del que dependemos pueda funcionar de manera eficiente, segura y sostenible. El sistema que hemos creado para Vale junto con AVEVA es fundamental para este proceso. Esperamos que Vale desbloquee su potencial para entender, gestionar y mejorar sus operaciones en todo Brasil”.

“Las operaciones mineras son entornos con muchos datos, en los que la transformación digital puede impulsar la sostenibilidad y la productividad para usar mejor los activos y optimizar el valor”, comenta Marc Ramsay,

Vice President, Global Strategic Partners de AVEVA. “Junto con EcoStruxure de Schneider Electric, la AVEVA System Platform ayuda a Vale a crear las minas del futuro a través de operaciones contextualizadas, sobre una base colaborativa basada en estándares que unifica personas, procesos y activos en todas las instalaciones de la empresa, para una mejora operacional continua y real y para ayudar a tomar decisiones”.

Silvia Bulla fue elegida para presidir el CEADS

En la Asamblea General Ordinaria del CEADS en agosto último, Silvia Bulla fue designada como nueva presidenta para el período 2021-2023 de la entidad empresaria, que alcanzará durante su gestión sus primeros treinta años de vida. Bulla, Presidenta de Danisco Argentina, una empresa del grupo IFF y Directora de Recursos Humanos para el grupo en América Latina, sucede a Arturo Acevedo, Presidente de Acindar.



“Agradezco el compromiso de quienes me acompañaron en este período de trabajo en CEADS y los invito a renovar el entusiasmo y a seguir el desafiante camino de incorporar la sustentabilidad en la agenda empresarial de nuestro país”, destacó Arturo Acevedo durante el encuentro.

Por su parte, Silvia Bulla señaló: “asumo esta posición muy agradecida y honrada por esta posibilidad. El CEADS, así como el WBCSD (World Business Council for Sustainable Development), han hecho una labor proactiva y encomiable traccionando a la sustentabilidad en la agenda empresarial como un factor crítico para la humanidad y trascendental para el desarrollo”. Bulla se constituirá en la primera mujer en ejercer la presidencia de la entidad y al respecto mencionó: “estamos muy felices de que estas designaciones consoliden el camino transitado desde CEADS y sus empresas miembro hacia una sociedad más diversa e inclusiva”. Asimismo, añadió: “La renovación de autoridades sumará a lo mucho gestionado por quienes nos antecedieron y construirá nuevos e indeclinables objetivos comprometiendo a líderes y al empresariado en su conjunto. Celebramos la adhesión de cada vez más actores a la búsqueda de un ecosistema de negocios responsable”.

Silvia Bulla es Licenciada en Estadística de la Universidad Nacional de Rosario, posee una Maestría en Administración de Empresas y una certificación de Coach Ontológico (International Coaching Foundation). Tuvo a su cargo la Presidencia de DuPont Argentina por tres años y se desempeñó en esta compañía por 30 años, también ha tenido en su vida laboral responsabilidades en Operaciones y Calidad.

En calidad de vicepresidentes acompañarán a Silvia: Arturo T. Acevedo (Acindar) y Luis Pagani (Arcor); como secretario Martín Berardi (Techint); y como prosecretaria María Eugenia Tibessio (Dupont Argentina). Los cargos de la Comisión Directiva se completan con Daniel Ride-lener (TGN) como tesorero y María Tettamanti (Camuzzi) como protesora; como vocales María Bettina Llapur (Naturgy Ban), Javier Goñi (Ledesma SAAI), Martín Pérez de Solay (Orocobre), Luis Guastini (ManpowerGroup Argentina), Alejandro Götz (Capsa Capex), José Urtubey (Celulosa Argentina).

Tenaris y Fundación Rewilding Argentina firman un acuerdo de cooperación mutua

Tenaris anunció la firma de un acuerdo de cooperación mutua con Fundación Rewilding Argentina, con el objetivo de apoyar diversos proyectos de conservación ambiental que esta institución de bien público realiza en parques nacionales y áreas de reserva en las provincias de Corrientes, Chaco, Chubut y Santa Cruz.

Mediante este entendimiento, que tiene una validez de dos años, Tenaris se comprometió a donar un total de 1.800 tubos de acero (900 por año). Sumados representan cerca de 17 kilómetros de tuberías, que se utilizarán en la construcción de cercas y alambrados, corrales, jaulas, aviarios, puentes y muelles, entre otros recursos que Fundación Rewilding emplea para sus actividades de reintroducción y fortalecimiento de poblaciones de especies nativas.

“Sin lugar a dudas es un orgullo que podamos acompañar a la Fundación Rewilding en la protección y la recuperación de verdaderos tesoros naturales de nuestro país. Nuestros tubos son protagonistas de este logro en lugares únicos, inmensos y de enorme riqueza ambiental. Es un destacado proyecto de contribución de la industria al Objetivo de Desarrollo Sustentable 15 de las Naciones Unidas”, expresó Manuel Frávega, gerente de Ambiente de Tenaris.

El Objetivo de Desarrollo Sustentable (ODS) 15 insta a las organizaciones públicas y privadas a gestionar sosten-





niblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad. Los tubos donados por Tenaris contribuirán a la preservación y la regeneración de especies en extinción, como el yaguareté, la nutria gigante, el ocelote y el guacamayo del parque nacional y reserva natural Iberá (Corrientes); el yaguareté, la nutria gigante y el guanaco del parque nacional El Impenetrable y alrededores (Chaco); y el huemul, los guanacos y diversas aves de dos áreas de la Patagonia (Chubut y Santa Cruz).

Cabe destacar que los tubos donados por Tenaris están hechos de acero, un material 100% reciclable. Cada vez que es fundido y reutilizado para crear nuevas aplicaciones, sus propiedades se conservan inalteradas. El 82% del acero producido por Tenaris proviene de material reciclado.

Rewilding Argentina busca enfrentar y revertir la extinción de especies y la degradación ambiental resultante y recuperar la funcionalidad de los ecosistemas al fo-

mentar el bienestar de las comunidades locales. Creada en 2010 por conservacionistas argentinos, es heredera del legado de Tompkins Conservation, que continúan con la implementación del trabajo mancomunado con gobiernos, empresas y asociaciones civiles.

Tenaris también tiene convenios vigentes con la Fundación Banco de Bosques y Fundación Reciduca. El primer acuerdo establece la donación periódica de las botellas PET que se descartan en el comedor y las oficinas: cada tonelada despachada implica el doble beneficio de plástico reutilizado y la obtención de recursos para la compra y conservación de hectáreas de bosques nativos en la selva misionera. El segundo acuerdo permite la donación periódica del cartón generado en los centros industriales. Con su posterior comercialización, Reciduca puede seguir acompañando a jóvenes en situación de vulnerabilidad para que terminen la escuela y puedan acceder a su primer empleo.

