

Latin American Drilling Safety Argentina: estrategias y objetivos

El comportamiento en el proceso de prevención de incidentes fue una de las conferencias magistrales que se llevaron a cabo durante el Congreso de Seguridad y Salud Ocupacional realizado en Mendoza. En este sentido, Richard Spies, CEO de Pan American Energy y presidente del Latin American Drilling Safety (LADS), basó su exposición en la estructura, los objetivos y las estrategias de corto y largo plazo de LADS Argentina. Lo que sigue es un resumen de su presentación.



LADS es un grupo interempresario voluntario sin fines de lucro con un objetivo común: “trabajar unidos para mejorar el desempeño en seguridad en la perforación en Latinoamérica”.

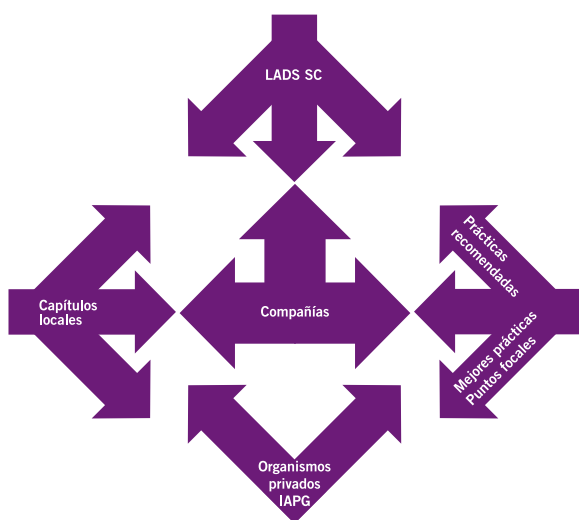
El Comité LADS no tiene el mandato ni la autoridad de imponer seguridad. Somos un grupo con el compromiso de trabajar en forma segura, proveyendo a la industria nuestras mejores prácticas y liderando con el ejemplo.

El Comité Guía LADS se formó durante el 1º Taller Latinoamericano de Seguridad en junio de 1998 en Caracas. Está formado por representantes de empresas operadoras, empresas perforadoras y de servicios y compuesto por personas con responsabilidades operativas gerenciales a nivel regional. La primera reunión del Comité se realizó en Houston en julio de 1998. La última fue en Lima el 5 de noviembre del año 2004.

Tratado con LADS

Existen ciertos principios básicos:

- Compromiso con la creación y el mantenimiento de una cultura de excelencia y mejora continua en cuestiones ambientales y de seguridad para todas nuestras operaciones en América latina y el Caribe.
- Compromiso con la salud y el bienestar de nuestros empleados, de nuestros contratistas y de los ciudadanos de las comunidades en las que operamos.
- Como operadores alentaremos y brindaremos apoyo a nuestros proveedores de servicio en sus esfuerzos en pro de la seguridad.
- Daremos preferencia a aquellos proveedores de servicios que compartan nuestro compromiso con la seguridad y que demuestren dicho compromiso a través de su conducta.
- Como proveedores de servicios implementaremos nuestros sistemas de seguridad en forma proactiva y recompensaremos a aquellas personas y equipos de trabajo que demuestren comportamientos seguros y que logren resultados de seguridad excelentes.
- Como industria, en el marco de un espíritu de cooperación y de mejora continua, compartiremos las mejores prácticas y aumentaremos nuestro compromiso de seguridad desafiando a todos aquellos que pertenezcan al segmento *upstream* de la industria en América latina a que firmen este tratado y se comprometan con los valores aquí enunciados.



Enfoque

Nuestro enfoque está orientado a compartir las mejores prácticas; compartir alertas de seguridad; seguimiento del desempeño en seguridad; expandir la esfera de influencia; coordinar los talleres de seguridad y contactar capítulos locales.

Las compañías involucradas en este proceso son: Baker Hughes, BJ, Chevron San Jorge, DLS, Halliburton, H&P, Pan American Energy, Petrobras Energía, Pride Argentina, Pionner, Repsol YPF, San Antonio Pride, Servicios Welltech, Schlumberger, Tecpetrol, Weatherford.

Actividades

Las actividades llevadas a cabo desde el inicio fueron muy diversas, entre ellas se destacan:

- Lanzamiento del capítulo local en junio de 2003.
- La reunión de trabajo en diciembre de 2003.
- Nueve reuniones en 2004.
- Integración con IAPG.
- Tres *workshops*: seguridad en el manejo y liderazgo para alta gerencia.
- Difusión de LADS en zonas de operaciones.
- Página *web* independiente.
- Publicación de alertas de seguridad.

Planes y objetivos

Para el año 2005 figuran una serie de objetivos a cumplir, entre los más importantes se encuentran: comprometer a otras operadoras y a importantes empresas nacionales de petróleo como Pemex, Petrobras y Ecopetrol, entre otras, a lograr una mayor integración como grupo con otras organizaciones (IADC, SPE) y formalizar los capítulos en Brasil y México.

Richard J. Spies se graduó en 1975 en Ingeniería química en la Universidad de Louisiana, Estados Unidos. Ingresó a Amoco ese año y pasó los primeros años de su carrera trabajando como ingeniero en diferentes yacimientos de petróleo en Louisiana. Después de cumplir una asignación en las oficinas corporativas en Chicago, gerenció las tareas de ingeniería asociadas con las operaciones de la compañía en el golfo de México. En 1986 fue designado gerente de Ingeniería para las operaciones de Amoco en Europa y América latina. En 1990 fue elegido vicepresidente de Amoco Argentina, por lo que se mudó a Buenos Aires. En 1992 se convirtió en presidente y gerente general de Amoco Argentina. Durante su estadía en nuestro país, Richard Spies fue vicepresidente de la Cámara del Petróleo en Buenos Aires, vicepresidente de la Cámara de Comercio de los Estados Unidos y presidente del Comité Directivo de la Asociación de Escuelas Lincoln en Buenos Aires. En julio de 1995 fue transferido a Denver, Estados Unidos, como vicepresidente de Desarrollo de proyectos. En septiembre de 1997 fue nombrado CEO de Pan American Energy, empresa surgida de la fusión de Amoco Argentina y Bidas, con base en Buenos Aires.



Richard Spies, presidente de LADS.