

Las ventajas de compartir

Por Carlos Roberto Escudero, Pecom Energía S.A.



Carlos Roberto Escudero

EN JUNIO DE 1998 SE FIRMÓ EL TRATADO DE SEGURIDAD DE PERFORACIÓN DE LATINOAMÉRICA (LADS) QUE TIENE COMO VISIÓN LOGRAR UNA OPERACIÓN ABSOLUTAMENTE LIBRE DE ACCIDENTES. EL TRATADO YA HA SIDO HOMOLOGADO POR 17 COMPAÑÍAS QUE OPERAN EN LA REGIÓN Y QUE SE COMPROMETIERON A LOGRAR UN 50% DE MEJORAMIENTO EN EL DESEMPEÑO DE LA SEGURIDAD. HOY A TRES AÑOS DE LA FIRMA DEL MISMO ESTÁN MUY CERCA DE ALCANZAR EL OBJETIVO.



TRATADO DE SEGURIDAD DE PERFORACIÓN PARA AMÉRICA LATINA



Las compañías que suscriben, manifestamos nuestro compromiso para el desarrollo y el mantenimiento de una cultura de excelencia en seguridad y protección del medio ambiente, a través del mejoramiento continuo, a lo largo de nuestras operaciones en América Latina y El Caribe. Estamos comprometidos con la salud y el bienestar de nuestros empleados, contratistas y ciudadanos de las comunidades donde se desarrollan nuestras operaciones.

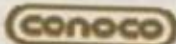
Como operadores, nos comprometemos a alentar y brindar apoyo a nuestros proveedores de servicios en sus esfuerzos de seguridad. Se preferirá emplear a aquellos que compartan nuestro compromiso con la seguridad y lo demuestren a través de sus actos.

Como Proveedores de Servicios, pondremos en práctica nuestros sistemas de seguridad en forma pro-activa, recompensaremos a individuos y equipos de trabajo que demuestren una conducta segura y que logren excelentes resultados de seguridad.

Como Industria y con el espíritu de cooperación, compartiremos las mejores prácticas y experiencias en el área de seguridad. De igual modo, nos comprometemos individualmente a lograr la meta de un 50% de mejoramiento en nuestro desempeño de seguridad dentro de tres (3) años de ratificado el presente tratado. Alentaremos tanto a nuestros competidores como a nuestros socios, a adherirse a los valores aquí descritos.



bp



HALLIBURTON



PDVSA



Schlumberger



PRICE INTERNATIONAL



En 1998 un grupo de responsables de perforación de Operadores de Areas de Exploración y Producción de Petróleo y Gas de América Latina, sus Contratistas de Equipos y sus Compañías de Servicios para la construcción de pozos se comprometieron a través del Tratado de Seguridad de Perforación de Latinoamérica con la visión de una operación absolutamente libre de accidentes.

El tratado, que ya ha sido homologado por 17 compañías con operaciones en la mayoría de los países de Latinoamérica, nos compromete a mejorar nuestro rendimiento no menos de un 50% en tres años. Hoy podemos afirmar que al cumplirse los tres primeros años estamos muy cerca de alcanzar colectivamente este ambicioso objetivo y nuestra región se ha convertido en la más segura del mundo para algunas de las empresas firmantes.

Estos resultados demuestran las ventajas de compartir nuestras prácticas exitosas. También hemos aprendido hasta qué punto la seguridad de nuestra gente depende de las otras compañías que participan en la construcción de los pozos, inclusive de nuestros competidores, y hoy nos esforzamos para incorporar más compañías al Tratado de LADS.

HISTORIA DE UN COMPROMISO AMBICIOSO

La organización LADS se fundó en junio de 1998 bajo el auspicio del Comité Directivo de la Iniciativa Global de Seguridad de Perforación, que fue fundada a principios del mismo año en Houston, como una forma de dar foco regional y abarcar a compañías que solo operan en Latinoamérica.

El Comité Directivo Global también propició la fundación de organizaciones regionales en el Mar del Norte, en el Cercano Oriente y en los Estados Unidos de Norteamérica, donde originalmente se reconocieron dos subdivisiones y actualmente se está desarrollando una tercera organización. Las dos organizaciones iniciales fueron para Operaciones en Tierra y en el Golfo de México. La tercera estará dedicada a Alaska.

En 1998, nuestra reputación en cuanto a seguridad ocupacional era un problema para el desarrollo de negocios, especialmente en Latinoamérica. Los perforadores teníamos colectivamente la frecuencia de accidentes más alta de todas las operaciones de Exploración y Producción. Latinoamérica proyectaba la imagen de que las compañías internacionales debían flexibilizar la aplicación de sus normas y sistemas de gestión para poder competir con las empresas locales.

Si bien la misión es la misma, el objetivo, el enfoque y los métodos de la Iniciativa de Seguridad de Perforación en Latinoamérica

han diferido de aquellos de la organización global y de los otros grupos regionales. Es posible que estas diferencias expliquen nuestro mayor progreso en el camino hacia una construcción de pozos libre de lesiones accidentales y enfermedades ocupacionales. LADS no solo se fijó una meta de rendimiento a corto plazo sino que orientó gran parte de sus esfuerzos a la promoción de nuestra causa mediante eventos en distintas ciudades donde nuestra actividad alcanza niveles significativos. Otras regiones han dedicado una mayor parte de sus esfuerzos colectivos a analizar, desarrollar y compartir prácticas exitosas ya sea de operación o de gestión.

Estos eventos han tomado la forma de sesiones generales de conferencias, donde se exponen prácticas exitosas desarrolladas por compañías de nuestro grupo y por prestigiosos especialistas externos, combinadas con sesiones segregadas de talleres de trabajo donde se tratan experiencias, inquietudes, ideas y enfoques de los participantes reunidos en grupos más pequeños.

En cada uno de estos eventos se realiza una encuesta destinada a capturar formalmente comentarios, puntos de vista y necesidades de los participantes que son luego analizados por el Comité de Dirección.

Hasta hoy se han realizado 7 de estos eventos patrocinados por distintas compañías del grupo y un octavo evento se realizará con anterioridad a la publicación de este artículo.

Ciudad	Fecha	Patrocinadores
Caracas, Venezuela	Junio, 1998	British Petroleum
Miami, USA	Octubre, 1998	Helmerich & Payne
Villahermosa, México	Abril, 1999	Halliburton & BJ
Santa Cruz, Bolivia	Noviembre, 1999	Parker Drilling
Buenos Aires, Argentina	Abril, 2000	Pride y Baker Hughes
Rio de Janeiro, Brasil	Octubre, 2000	Schlumberger y MI
Margarita, Venezuela	Junio, 2001	Petróleos de Venezuela
Quito, Ecuador	Enero, 2002	Weatherford y Shell

La calidad de las presentaciones y la profundidad de las discusiones han ido aumentando en cada evento. La concurrencia también va creciendo con la participación de cada país donde operan las compañías miembros permanentes de LADS y numerosos representantes de compañías que aún no han firmado nuestro tratado, incluyendo una cantidad muy importante de invitados del país donde se realiza cada evento y de la respectiva compañía estatal. Además, con el correr del tiempo se observa una latinización de la concurrencia a los eventos.

Estos eventos nos han permitido llevar nuestro mensaje a muchas empresas operadoras e influir en la actitud y las prácticas de muchos proveedores locales de equipos y servicios que no son miembros activos de las or-

ganizaciones internacionales de nuestra industria, y poco penetrados por sus canales de difusión. Todas las presentaciones de nuestros eventos incluyen traducciones simultáneas español/inglés e inglés/español.

Helmerich & Payne, que es uno de los miembros más antiguos de nuestro Comité Directivo, provee desde 1999 a la Asociación Internacional de Contratistas de Perforación la traducción al español de la página de Alertas de Seguridad de su sitio de Internet (<http://iadc.org/espanol/alertas.htm>). Estas Alertas de Seguridad permiten compartir experiencias prácticas y generan reacciones rápidas a cambios externos de las condiciones y tendencias del mercado que generen nuevas situaciones de riesgo. En otras regiones sólo los proveedores de servicios cuyo personal entiende el idioma inglés pueden beneficiarse con esta información.

Los esfuerzos para incorporar más compañías al tratado de LADS no han sido en vano. En los tres primeros años hemos conseguido duplicar la cantidad total de compañías firmantes del tratado, a pesar de la consolidación que viene afectando a nuestra industria, quintuplicando la cantidad de trabajadores cubiertos sin considerar los empleados de proveedores de servicios no participantes que han trabajado en pozos de operadores firmantes del tratado.

Las estadísticas de LADS que se muestran más adelante no reflejan al personal que ha trabajado en nuestros pozos de empresas aun no adheridas al Tratado de Seguridad de Perforación de América Latina; sin embargo, estamos convencidos de que todos los trabajadores de construcción de pozos de la región se han beneficiado.

ESTRUCTURA FLEXIBLE CON UN OBJETIVO RIGUROSO

Todas las compañías miembros, firmantes del tratado de seguridad, deben designar un representante ante LADS dentro de su personal de línea responsable por operaciones de construcción de pozos en Latinoamérica. Sin embargo, es bien acogida la participación en las actividades de LADS del personal de ventas y control de pérdidas.

Al igual que la organización de la Iniciativa de Seguridad Global y algunos de los otros grupos regionales, LADS tiene un Comité Directivo formado por voluntarios de las empresas participantes que se comunican

por teleconferencia una hora por mes y se reúnen un día por trimestre. Las minutas de estas teleconferencias y reuniones están publicadas en páginas específicas (<http://www.iadc.org/globalsafety/index.htm>) del sitio de Internet de la IADC (Asociación Internacional de Contratistas de Perforación), junto con la imagen de nuestro tratado fundacional y una biblioteca de documentos presentados en nuestros eventos.

Si bien no hemos formalizado a través de estatutos escritos una estructura permanente, hemos ido desarrollando reglas prácticas sobre cómo debe conformarse nuestro comité de dirección para representar adecuadamente a nuestros miembros y promover la participación de más compañías que, como se explica más adelante, se ha convertido en un objetivo estratégico para alcanzar nuestra visión de eliminar las lesiones accidentales y las enfermedades ocupacionales en la perforación, terminación, reparación y abandono de pozos.

En lo posible, tratamos de mantener en el Comité Directivo un equilibrio entre la representación de Operadores de Campos, Contratistas de Equipos y Compañías de Servicio, acogiendo a aquellos miembros que ofrezcan aportes a nuestra causa, pero limitando el número total de compañías miembro a un máximo de 12 para facilitar la toma efectiva de decisiones.

Actualmente tenemos representación en el Comité Directivo de tres Operadores de Campos, tres Contratistas de Equipos y tres Compañías de Servicios que se renuevan cada tres años. Las tres Operadoras de Áreas de Exploración y Producción de Petróleo y Gas son Shell, BP y Perez Companc. Las tres Contratistas de Equipos de Perforación y Terminación son Helmerich & Payne, Parker y Pride. Las tres Compañías de Servicios son Weatherford, Baker Hughes y Schlumberger. Shell ejerce la presidencia y Baker Hughes la secretaría.

Debemos agradecer a Noble, Sperry Sun, Halliburton y Petróleos de Venezuela por ceder su lugar en el Comité de Dirección a otras compañías después de beneficiarnos con valiosos aportes y liderazgo. Nuestro reconocimiento va igualmente a muchas otras empresas que han firmado nuestro tratado y en general a todas las empresas e individuos que participan activamente en promover o apoyar nuestra cultura de trabajo basada en la seguridad asistiendo a nuestros eventos o visitando nuestras páginas en Internet.

Como siguiente paso, estamos desarrollando comités temáticos integrados por compañías o individuos con intereses o fortalezas particulares en un cierto tema y que no necesariamente sean parte del Comité Directivo o firmantes del tratado. Cada uno de estos comités está liderado por un miembro del Comité Directivo.

La siguiente tabla muestra las personas que lideran los comités y que son el contacto para participar en ellos. Las compañías o individuos que puedan aportar, necesiten apoyo o simplemente tengan interés especial en otros temas pertinentes a seguridad de perforación deberán contactar a Rogelio.Miranda@inteq.com de Baker Hughes.

Tema	Contacto
Análisis de Riesgos de Tareas y Puestos	Roberto.Huertas@weatherford.com
Gestión de Cambios	Vargas@sugar-land.oilfield.slb.com
Caida de Objetos	Carlos.Romero@hpidc.com
Trabajo en Alturas	Doug.Parker@parkerdrilling.com
Accidentes Viales	Maunio.Jamni@bakeratlas.com
Inspecciones y Auditorías Cruzadas	CEscudero@pecom.com

ENFOQUE PRAGMÁTICO CON UN FIN HUMANITARIO

El enfoque que adoptó LADS desde sus comienzos, y que pensamos en gran medida explica los resultados obtenidos, está reflejado en el segundo y tercer párrafo de nuestro Tratado Fundacional. Se apuntó directamente a las debilidades que indicaba nuestra reputación, forzándonos a complementar el voluntariado y el espíritu de colaboración con una dosis de liderazgo a través del ejemplo y presiones comerciales.

Empezamos reconociendo que la seguridad y salud ocupacional de cada uno de nuestros trabajadores depende directamente de su empleador y de las otras compañías que trabajan concurrentemente en el mismo pozo e indirectamente de los competidores de estas empresas. Todas participan en la fijación de las expectativas y compromisos de seguridad que se ven reflejados en la industria. Es necesario comprometer a todas las empresas para proteger a cada empleado.

La organización Global de Seguridad de Perforación reconoce la necesidad de colaboración de todos; sin embargo, en LADS creemos que esto no es suficiente. En la región Latinoamericana también reconocimos que trabajar más seguro puede tener en ciertos casos un costo adicional que no es siempre compensado por las reducciones de primas de seguros correspondientes, especialmente en aquellos mercados donde las primas de los seguros están controladas por fuerzas ajenas a la libre competencia comercial.

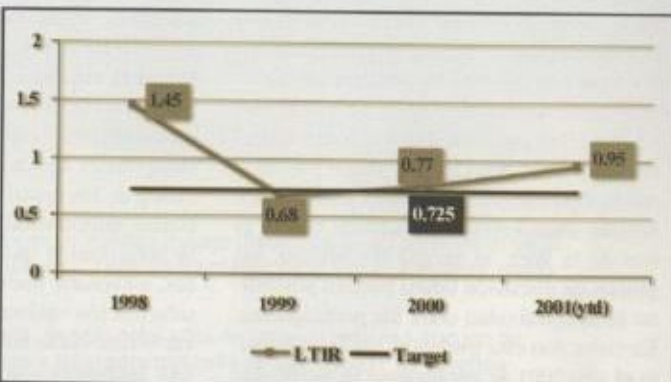
Al firmar el Tratado de Seguridad de Perfo-

ración de América Latina, las Contratistas de Equipos y Compañías de Servicios se comprometen a recompensar a su personal de acuerdo a su comportamiento y resultados en cuanto a seguridad y las Operadoras de Áreas de Exploración y Producción de Petróleo y Gas se comprometen a contratar a aquellos proveedores que demuestren con

hechos su compromiso. Involucrar más empresas en nuestro tratado reduce el impacto de las presiones competitivas sobre cada compañía al

momento de fijar sus objetivos de seguridad. La adhesión de las compañías operadoras motiva comercialmente a los proveedores de servicios a firmar el tratado. Las contratistas que firman el tratado pueden competir comercialmente controlando los costos de seguridad porque trabajan con mayor eficiencia pero sin comprometer el objetivo de nivel de seguridad.

RESULTADOS CONCRETOS ALCANZADOS Y CONCLUSIONES



Esta gráfica muestra la evolución de la tasa de incidentes con pérdida de días de trabajo de las compañías firmantes del Tratado de Seguridad de Perforación para América Latina comenzando en 1998, cuando los miembros fundadores se comprometieron a mejorar el rendimiento no menos de 50% en tres años, y consolidando las adherentes a medida que se han ido sumando al esfuerzo.

El progreso en la disminución de esta tasa demuestra cuán efectivamente puede contribuir a la seguridad y salud de nuestra gente una campaña importante y cuidadosamente enfocada de eventos desde promoción de una cultura de trabajo con seguridad si se la aplica conjuntamente con presión comercial para motivar un mayor compromiso, estrategia que ha sostenido LADS desde sus comienzos.