



SERIAL de la TORRE

Capacitación, Selección y Desarrollo

Búsqueda laboral

Cómo prepararse para conseguir trabajo
El trabajo de buscar trabajo

EL CURRÍCULUM VITAE

El currículum es un instrumento formal y escrito que utilizan los candidatos a un puesto, para dar a conocer sintéticamente su perfil personal, académico y laboral.

La elaboración de un Currículum Vitae nos exige un proceso de autoevaluación:

- ¿Qué es lo que quiero?
- ¿En qué tipo de empresas me gustaría trabajar?
- ¿A qué puesto/s estoy direccionado?
- ¿Cuáles son mis principales competencias?
- ¿Cuáles son mis metas laborales?



Posibles componentes de un CV:

- ✓ Datos personales
- ✓ Objetivos
- ✓ Perfil Profesional
- ✓ Mayores Logros
- ✓ Trayectoria Laboral
- ✓ Estudios
- ✓ Capacitación
- ✓ Publicaciones
- ✓ Otros Intereses



Indicadores que observan las personas de RRHH en un CV

- ✓ Determinación del cumplimiento de consignas.
- ✓ Grado de organización del material / Estructura lógica
- ✓ Estilo
- ✓ Claridad
- ✓ Relación puesto/contenido
- ✓ Grado de confianza que generan los datos
- ✓ Elementos personales distintivos
- ✓ Rotación
- ✓ Claridad de trayectoria



ESTRATEGIA DE BÚSQUEDA

La primera propuesta que le queremos hacer es que se detenga unos instantes para realizar un auto análisis, para ello tiene que:

- Observar críticamente el mercado laboral en el que quiere desempeñarse.
- Reconocer sus aptitudes.
- Armar una Red de Contactos



a) Mercado Laboral

En este sentido será conveniente tener en cuenta:

- ✓ Estudiar en contexto económico
- ✓ Determinar los segmentos de empresas que nos interesan
- ✓ Lograr un conocimiento específico de determinadas empresas

Recuerde que el mercado actual exige un pensamiento más abierto geográfica y funcionalmente.



b) Aptitudes Individuales

Algunos elementos a tener en cuenta:

- ✓ ¿Cuáles son mis principales capacidades técnicas?
- ✓ ¿Me gustan más los empleos de generalista o de especialista?
- ✓ ¿Me muevo mejor en los ambientes laborales competitivos o amistosos?
- ✓ ¿Prefiero las organizaciones grandes o las pequeñas?
- ✓ ¿Me gustan más los empleos en donde el componente social sea importante o prefiero direccionarme más a las cosas en sí?
- ✓ ¿Necesito moverme en ambientes estructurados o laxos?



c) Red de contactos

- ✓ Personas conocidas / amistades
- ✓ Referencias Laborales
- ✓ Contactos provenientes de las entrevistas laborales obtenidas



CANALES DE BÚSQUEDA

Constituyen las distintas formas de acceder a un empleo. Las principales son:

- ✓ Contactos Personales (Red de contactos, vista en punto anterior)
- ✓ Bolsas de Trabajo
- ✓ Internet
- ✓ Avisos publicados
- ✓ Consultoras



Direcciones de internet

www.bumeran.com
www.busquedasrh.com.ar
www.emplear.com
www.execuzone.com.ar
www.laborum.com
www.maestrosyprofesores.com
www.portalrh.com.ar
www.RedDeEmpleo.com
www.secretariasenred.com
www.gerenciamedia.com
www.universobit.com.ar
www.weblaboral1.com
www.trabajando.com
www.lanacion.com.ar
www.clarin.com.ar



Sitios de búsqueda de oportunidades laborales en el exterior

www.cuvitae.com/es	Portal de RRHH para Latinoamérica con presencia en España.
www.empleofacil.com	Portal de ofertas de empleo en Europa.
www.empleoglobale.com	Portal de empleo con ofertas internacionales.
www.expansionyempleo.com	Portal de ofertas laborales a nivel internacional.
www.global-work.com	Se puede ingresar el CV. que se difunde en los departamentos de RRHH de distintas empresas de todo el mundo.
www.gojobsite.es	Portal de asistencia en la búsqueda de empleo con presencia en España y otros países.
www.infojobs.net	Portal con ofertas de empleo de España y banco de CV.
www.jobline.es	Red de empleo Internacional. Se puede ingresar el CV.



Sitios de búsqueda de oportunidades laborales en el exterior

www.jobpilot.es	Portal con ofertas de empleo de todo el mundo. Dispone de un listado de empresas que ofrecen trabajo.
www.laboral-web.com	Portal de ofertas de empleo en España
www.latpro.com	Portal de ofertas de empleo en Latinoamérica. Puede ingresarse el CV.
www.metaseleccion.com	
www.monster.com	Importante portal de ofertas de empleo a nivel Mundial. Puede ingresarse el C.V.
www.trabajofacil.com	Desde aquí puede enviar su C.V. a las principales webs de empleo de la red.
www.trabajos.com	Ofertas laborales de diferentes países.
www.treelogic.com/emplea/	Portal desde el que se consultan las ofertas de empleo que publican Empresas de todo el mundo.
www.un.org	Bolsa de trabajo de la ONU.



CARTA DE PRESENTACIÓN

Cuando enviamos un CV, en muchos casos es conveniente acompañarlo con una Carta de Presentación.

Organización de la una Carta de presentación Típica

Margen Izq...		Margen Derecho
3 cms. Aprox.		2 cms. Aprox
		Fecha
Persona o empresa		
	Referencia	
Estimado Sr.		
1er Párrafo: Motivo por el que nos presentamos.		
2do párrafo: Síntesis de los aspectos relevantes de nuestro perfil		
3er. Párrafo: Definición de nuestro objetivo.		
4to. Párrafo: Despedida		
Firma		
Nombre		
Dirección y Teléfonos.		



Mercado Laboral - Temas Críticos

- ✓ Edad
- ✓ Formación
- ✓ Perfeccionamiento



¿Qué pide hoy el mercado laboral?



EMPLEABILIDAD

Se trata de la capacidad de las personas para mantenerse en condiciones de conseguir un empleo en un momento determinado. La clave es mantenerse elegible y deseable para el mercado de empleo a través del tiempo.

La baja o alta empleabilidad de una persona se basa en cuatro pilares:

Los conocimientos técnicos, destrezas u oficios adquiridos a través del estudio.

Las aptitudes para el trabajo no adquiridas a través del estudio pero sí entrenables: la capacidad de liderazgo, el trabajo en equipo, etc.

La actitud de búsqueda con que se sale al mercado. Esto implica entrenamiento en la búsqueda de trabajo, sumado a una búsqueda centrada en las reales posibilidades.

El mercado, es decir, que las competencias duras o blandas que un individuo posea sean requeridas por el mercado de trabajo.



Algunos conceptos que cobran especial sentido en el concepto de empleabilidad hoy:

- ✓ Disponibilidad de la persona
- ✓ Capacidades técnicas adquiridas en profundidad
- ✓ Buen estado de salud
- ✓ Pasión por lo que hace
- ✓ Idioma
- ✓ Buenas relaciones interpersonales
- ✓ Capacidad de trabajo en equipo
- ✓ Capacidad energética
- ✓ Estudios formales completos



Etapas de un proceso de selección

- ✓ Descripción del Puesto
- ✓ Elaboración del Perfil
- ✓ Convocatoria
- ✓ Selección



LA ENTREVISTA

La entrevista es la herramienta por excelencia en la selección de recursos humanos y consiste en un diálogo que se sostiene con un propósito definido.

Los objetivos de la entrevista básicamente son:

- ✓ Obtener Información
- ✓ Realizar un diagnóstico y un pronóstico del posible desempeño del postulante

Algunos temas que revisten importancia y deben ser tenidos en cuenta:

- *Generación de la entrevista y duración de la misma*
- *Entrevistas por no profesionales*
- *Lenguaje no verbal*
- *Comienzo y terminación de la entrevista*
- *Omisiones*
- *Naturalidad y educación*



Algunas técnicas actuales:

Assessment Center: es un conjunto de técnicas grupales e individuales a que se aplican sobre un grupo de personas y tienen como finalidad la observación y evaluación de actitudes, aptitudes y conocimientos.

Algunas de las técnicas más aplicadas:

- ✓ Ejercicios vivenciales
- ✓ Resolución de casos
- ✓ Técnica “in basket”
- ✓ Juego de Roles
- ✓ Ejercicios de presentación



Selección por Competencias:

Están constituidas por las habilidades, actitudes y valores, que poseen los individuos y que posibilitan el logro de la estrategia de negocio de la Compañía. Por ejemplo: Capacidad de Trabajo en equipo, orientación al cliente, etc.

Algunas preguntas “por competencias” usuales:

- Mencione alguna oportunidad en donde haya realizado un esfuerzo importante o extendido en el tiempo, para alcanzar alguna meta que se haya propuesto.
- Detalle una situación en donde alguien se haya quejado de usted por algo que dijo o hizo.



- De un ejemplo en donde usted haya confrontado opiniones con otras personas y haya podido arribar a un acuerdo.
- Detalle el conflicto más importante e insalvable que tuvo que enfrentar en su vida de estudiante universitario
- Detalle el conflicto más importante e insalvable que tuvo que enfrentar en su vida de estudiante universitario
- Detalle una situación en la que se haya constituido en el “centro de la escena”
- De un ejemplo en el que se haya mostrado con el mayor grado de versatilidad.
- Identifique una situación en donde haya resuelto un tema a través de su carisma personal.



EVALUACIÓN PSICOTÉCNICA.

Ante un **psicotécnico** le recomendamos tomar en cuenta lo siguiente:

- ✓ Trate de escuchar qué le pide el profesional y actúe en consecuencia.
- ✓ Muestre buena predisposición. Piense que así como en el psicotécnico le piden tareas que a Ud. no le agradan, en su futuro trabajo también le pasará.
- ✓ Esté tranquilo y relajado en la evaluación. Esto le permitirá mostrar con mayor facilidad sus competencias.
- ✓ Muéstrese lo más naturalmente posible, sin "preparar" cuáles van a ser sus respuestas. Un profesional hábil se dará cuenta y le "cambiará el libreto".
- ✓ Si Ud. conoce tests o tiene amigos psicólogos, no intente prepararse. No solo porque quien lo evalúa puede darse cuenta, sino porque en su mayoría, las técnicas están diseñadas para que no haya respuestas "correctas" o "incorrectas". Por ello, solo muéstrese como Ud. es.



AUTOEMPREDIMIENTOS

Sustentabilidad

En términos ***económicos*** (que los emprendimientos ganen dinero)

En términos ***sociales*** (que sean actividades atractivas y legítimas para quienes los emprendan, que las puedan desarrollar y generen interés en llevarlos adelante).

En términos ***financieros***(que generen tasa de rentabilidad sobre el capital que permita por lo menos mantener el stock de capital actualizado).

En términos personales(Las ganas y las capacidades de los emprendedores)



Algunas posibilidades:

- **Sustitución de “importaciones”**
- **Demanda “cautiva”**
 - **“Compre local”:**
 - b) Red de proveedores:***
 - i. Bienes de bajo valor que demandan habitualmente:*
 - ii. Servicios de bajo valor que demandan habitualmente:*
 - *Bienes y servicios que “importan” pero que podrían ser sustituidos por bienes y servicios locales.*
 - c) Bienes y servicios en los que se anticipa demanda creciente:***



3) Oferta local y “nichos” de mercado

En relación a la oferta local convendría identificar lo siguiente:

- *Qué bienes o servicios se producen y ofrecen localmente que puedan competir con los potenciales emprendimientos*
- *Qué cadenas productivas pueden relacionarse con los nuevos emprendimientos*
- *Qué “nichos” de mercado pueden identificarse, donde los potenciales emprendimientos tengan posibilidad de desarrollarse*



Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas

Un análisis FODA arroja lo siguiente:

Fortalezas	Oportunidades
Conocimiento de la tecnología por parte de los participantes	- El proyecto podría captar diferentes nichos de mercado; hay posibilidad de generar nuevos productos. - Existencia de un mercado aparentemente sostenido
Debilidades	Amenazas
- Falta de conocimiento de las técnicas de gestión de emprendimientos por parte de los emprendedores. - Posible necesidad de financiamiento externo.	Posibilidad de conflictos entre los socios, derivados sobre todo de su falta de experiencia en el trabajo empresario

- | | |
|----------------------------|--------------------------|
| • DEBILIDADES (Internas): | Las tengo que corregir |
| • AMENAZAS (Externas) | Las Tengo que afrontar |
| • FORTALEZAS (Internas) | Las tengo que mantener |
| • OPORTUNIDADES (Externas) | Las tengo que aprovechar |

