

PARQUE CERRADO

**Edgardo Lastra y Cecilia Sánchez
Halliburton Argentina S.A.**

La presente sinopsis detalla uno de los recursos utilizados por la Compañía a nivel Argentina para reducir el número de accidentes vehiculares. En el contexto del ambiente petrolero, donde la asignación de un vehículo es un beneficio históricamente aceptado y reconocido como una condición de “estatus” en la industria, implementar esta medida, implicó pensar “fuera de la caja” (buscar algo distinto, aunque básico en sí mismo). Es de conocimiento en todas las entidades de la industria que el riesgo de accidentes se incrementa en función de los kilómetros que se recorren a diario y las condiciones desfavorables de tránsito vehicular que perseveran en nuestro país. En lo que respecta a Halliburton la medida tomada se implementó mediante una política de utilización vehicular que hace referencia específicamente a unidades livianas. Esta decisión fue tomada luego del análisis de la estadística de accidentología vehicular de 5 años, que demuestra que más del 35% de los accidentes se producían en las ciudades. En pocas palabras diremos que se prohibió el uso de estas unidades para tareas que no fueran estrictamente laborales. Mencionaremos también que la iniciativa incluye un incentivo compensatorio para los empleados que tenían asignado un vehículo.

Demás detalles de esta iniciativa serán presentados en el trabajo completo, solo concluiremos diciendo que a la fecha ya se han visto resultados favorables y esperamos continuar con esta tendencia y que otras compañías puedan aplicar medidas similares si lo creen oportuno.

Todos conocemos en la naturaleza humana la resistencia al cambio, el temor a quebrantar el “status quo”, el pensar “fuera de la caja” atreviéndonos a cruzar ciertos límites y ver si lo que hacemos en forma cotidiana podemos mejorarlo alterando determinados factores. Esto constituye la primera barrera al querer implementar mejoras en una organización. Luego existen condiciones ajenas al factor personal, como lo son las condiciones sociales. En este aspecto y en relación al tema del presente trabajo, reducción de accidentes vehiculares, veremos como lograr que la comunidad conozca nuestras iniciativas y luego esperar que las incorporen para que las condiciones de riesgo disminuyan. Halliburton a nivel global para cada una de sus entidades de negocio ha divulgado una misión que centra su atención en los empleados, reza textualmente: “Gente liberando energía para una vida mejor”.



Así queda establecida que la clave para mejorar reside en nuestros recursos humanos. Si se plantea la necesidad de realizar cambios y condiciones pre establecidas de trabajo, el respeto ante el personal prima y por eso se trabaja en demostrar que los cambios efectuados dan los resultados esperados. Primero se analizaron y se explicaron a todos y cada uno de los miembros de la organización, los datos que surgían del análisis de accidentología en Argentina.

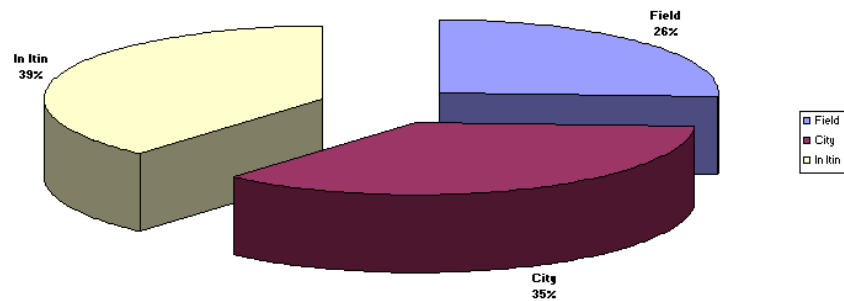
Argentina Reportable Vehicle Accidents - 2001/2006

Year	Tot	Location				Day of the week							Time in the company				
		Cmo	lqn	Mza	Sta	Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat	< 6 Mon	< 1	1-5	5-15	> 15
2001	7	3	4				1	1		3		2	2	1	2	1	1
2002	12	3	9			4	1				4	2		6	2	3	1
2003	11	3	8			1	3	2	3	1	1	2	2	3	3	3	
2004	14	5	5	4		3	1		2	1	3	4			8	5	1
2005	8	4	3	1		3		1	1	1	1	1	2	1	4	1	
2006	10	7	3			1	2	1		3	3		2	2	4	2	
Tot	52	25	32	5	0	12	7	5	6	9	12	11	8	13	23	15	3

		Age		Hour of the day			Previous Rest		Place			Preventability		Recordability		
Year	Tot	<25	25-45	>45	8-15	18-0	0-8	+ 8 Hrs	- 8 Hrs	Field	City	In Itin	Prev	Non Prev	Rec	Rep
2001	7	1	6		4	2	1	7		2	5		7		2	5
2002	12	1	8	3	4	7	1	10	2	3	4	5	12		3	9
2003	11	1	9	1	5	3	3	6	5	3	2	6	11		3	8
2004	14	1	11	2	8	1	5	9	5	5	5	4	13	1	7	7
2005	8	3	5		6	1	1	7	1		8	8			5	3
2006	10	2	7	1	6	1	3	10		3	6	1	10		2	8
Tot	52	9	46	7	33	15	14	49	13	16	22	24	61	1	22	40

Year	Tot	Type of Vehicle		Driver Category		Type of Road		Root Cause					Well Direction	
		Light	Heavy	Superv	Driver	Paved	Gravel	5AL	SEL	5NU	5RS	5CL	To	From
2001	7	7		7		5	2	6					1	1
2002	12	9	3	6	6	7	5	7	5	3	1		5	1
2003	11	6	5	5	6	5	6	6	6	5			4	4
2004	14	13	1	10	4	9	5	13	2			1	3	3
2005	8	7	1	6	2	6	2	4	2	1			4	1
2006	10	7	3	4	6	6	4	7	4	1			2	1
Tot	52	49	13	38	24	38	24	43	19	10	1	1	19	11

5AL Accountability NI
 5EL Enforcement NI
 5NU Employee Not Qualified
 5RS Weather Conditions
 5CL Corrective Actions NI

Argentina Reportable Vehicle Accidents - 2001/2006
VA - Place

Por lo expuesto quedaba corroborada la urgencia de buscar la manera de reducir los riesgos, ergo, los kilómetros recorridos dentro de la ciudad. Además, al analizar los resultados de las investigaciones de estos accidentes ocurridos en zona urbana, claramente se podía observar que la ocurrencia coincidía con salidas para ir a almorzar, ir de compras, salidas de fin de semana,

etc. Entonces, una vez decidida la medida a tomar, se comunicó mediante la revisión de la Política de utilización de vehículos, donde se dio a conocer a todos las restricciones de uso para unidades livianas.



HALLIBURTON ARGENTINA S.A.

POLÍTICA DE UTILIZACIÓN DE VEHICULOS

Fecha: 10 Mayo 2006

Código: PO-ARG-ESG-HSE-007

PROPOSITO

El propósito de esta política es definir la utilización adecuada de los vehículos de la Compañía y establecer la responsabilidad de los empleados en el manejo de vehículos de y al servicio de Halliburton.

ALCANCE

Esta política aplica a todas las actividades comerciales de Halliburton Argentina S.A.

POLÍTICA

1. OBLIGACIONES

La utilización de los vehículos de la Compañía o particulares utilizados con fines de negocios debe estar en completa concordancia con las leyes y regulaciones de Argentina como así también con las políticas y estándares de QHSE de Halliburton y sus clientes. Cualquier violación a estos estándares será responsabilidad única del conductor que a su vez será responsable por cualquier sanción legal que pueda presentarse y también causa para sanciones disciplinarias.

2. DEFINICIONES

Vehículo de la Compañía:

Son los vehículos que sean adquiridos o que estén siendo alquilados por Halliburton. Se incluyen en esta categoría los vehículos livianos (sedan, camionetas, etc.).

Estos vehículos no serán asignados a empleados, y los mismos (los vehículos) deberán pasar la noche en la base de operaciones o en el lugar en donde el trabajo haya sido o se este realizando. El gerenciamiento de estos vehículos es responsabilidad del Gerente del PSL o Departamento al cual el vehículo pertenece.

3. UTILIZACIÓN

- Utilización de Vehículo Personal: En el caso de que un empleado utilice su propio vehículo para los negocios de la Compañía, Halliburton reconocerá un costo por kilómetro que será reembolsado a un valor establecido por la Compañía. El reembolso por uso de un vehículo propio para fines de negocios de Halliburton será presentado en el Reporte de Gastos del empleado y requerirá detalle de día, destino, kilometraje etc. Esta información deberá ser respaldada/presentada con el "Gerenciamiento de Viaje". Los vehículos particulares no podrán ponerse al servicio de trabajos en campo.
- Los empleados que utilizan sus propios vehículos con propósitos de negocios de la Compañía, deben cumplir con el requerimiento de reporte de Gerenciamiento de Viaje. El uso de este proceso es Obligatorio para su pago.
- Esta política es un documento obligatorio para todos los usuarios de vehículos de Halliburton o particulares con funciones de negocios en Argentina. Deberá ser leído, entendido y firmado por todos los empleados autorizados para conducir vehículos. Es responsabilidad del Gerente de PSL y/o Gerente Funcional devolver esta política, firmado por todos los empleados, al Departamento de Recursos Humanos, que lo archivará en el legajo de cada empleado.
- El conductor es responsable por el cuidado y mantenimiento del vehículo. El/Ella también es responsable por asegurar que el vehículo posee la documentación legal requerida y por el control para que el vehículo se encuentre en condiciones apropiadas de funcionamiento. El empleado que conduce vehículos de la Compañía debe proveer información referida a los kilómetros conducidos, multas pendientes, renovación de documentos, etc. Las multas asociadas al vehículo, en cualquier tipo de situación, son responsabilidad exclusiva del conductor.

4. INFORMACION SUPLEMENTARIA

La siguiente información es parte integral de esta política y debe ser conocida y entendida por todos los usuarios de vehículos de Halliburton en Argentina:

- I. Política de Conducción Vehicular (PO-ARG-ESG-HSE-001) para el manejo de vehículos en forma segura.
- II. Cantidad de reembolso aplicable al personal local por utilizar vehículos propios:
http://halworld.corp.halliburton.com/Company/Co_policies/doc/Policy_6-11059.asp
- III. Anexo condiciones

APROBADO POR:

Carlos Báez – VP Country Manager

Anexo condiciones

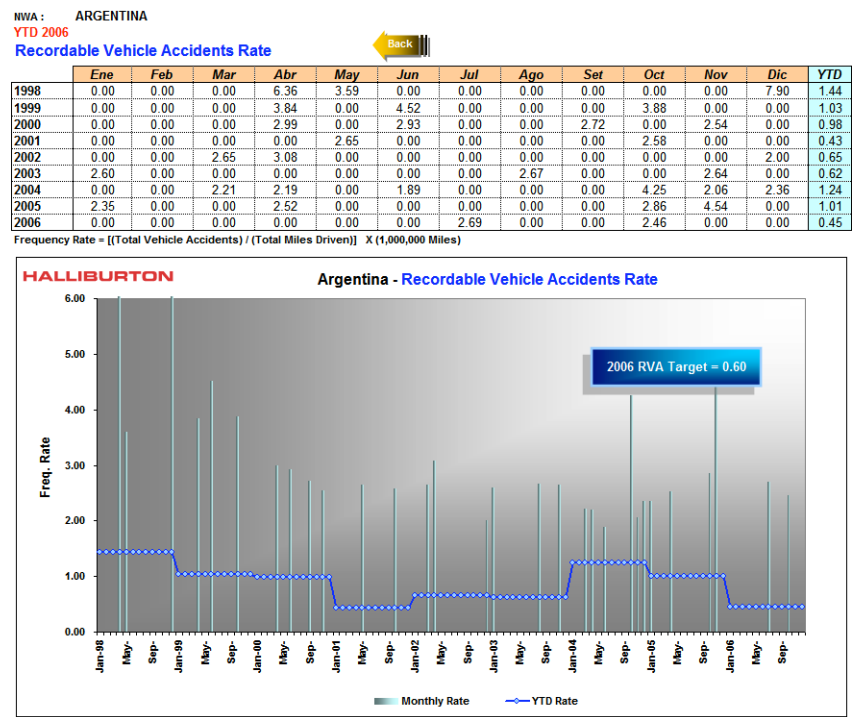
Asimismo, con el objeto de evitar cualquier situación disvaliosa al personal, la empresa ha dispuesto reconocer una suma de dinero mensual, que se liquidará conjuntamente con la remuneración mensual de cada empleado en concepto de "Adicional Movilidad".

El "Adicional Movilidad" formará parte integrante de la base de cálculo a todos los fines legales (aguinaldo, vacaciones, licencias, etc.), previsionales e impositivos.

El monto del "Adicional Movilidad" será revisado periódicamente y será facultad del VP Country Manager la solicitud de actualización del valor correspondiente.

Extraemos de esta política la información en el punto 2, dentro de definiciones, donde se establece la restricción para implementar el parque cerrado: "Estos vehículos no serán asignados a empleados, y los mismos (los vehículos) deberán pasar la noche en la base de operaciones o en el lugar en donde el trabajo haya sido o se este realizando." De este modo se cumple la primera etapa que se relaciona con la comunicación. Luego para lograr el acatamiento, es necesario el incentivo que se detalla en el anexo: "Asimismo, con el objeto de evitar cualquier situación disvaliosa al personal, la empresa ha dispuesto reconocer una suma de dinero mensual, que se liquidará conjuntamente con la remuneración mensual de cada empleado en concepto de "Adicional Movilidad". Y finalmente la devolución de resultados favorables para respaldar los cambios implementados. En el grafico que sigue se ve como a partir de mayo (fecha en que entro en vigencia la presente restricción) se manifestaron unos meses de adaptación durante los cuales tuvimos un accidente y luego se mantiene hasta fines de 2006 sin accidentes vehiculares recordables en la flota de unidades livianas

de Halliburton Argentina (el accidente en octubre se registro en un equipo pesado).



Esto demuestra que aunque llevamos poco tiempo con la implementación de esta iniciativa, podemos esperar resultados aun mas favorables si nos mantenemos atentos al monitoreo continuo, reconociendo las ventajas que derivan de cambiar el “status quo”. Avanzaremos hacia el factor social: como podemos desde nuestra compañía ayudar a modificar la condiciones existentes en las comunidades donde operamos? Es una realidad que en Argentina las rutas nacionales, provinciales y caminos de acceso generalmente no brindan la seguridad que deseáramos y a eso se suman las falencias en la educación vial. Desde las distintas bases operativas de Halliburton en Argentina se ha trabajado mas en este segundo aspecto invitando a miembros de la familia a participar en

nuestros cursos de manejo defensivo. Aun queda camino por recorrer ratificando constantemente los principios de una conducción segura tanto internamente como con nuestros subtransportistas y proveedores, llevando estos conocimientos a escuelas y aunando esfuerzos con las municipalidades que apliquen.

Las instancias de aprendizaje que se generan en cursos de capacitación propiamente dichos, reuniones empresariales, conferencias, seminarios y congresos como este, son el estímulo para lograr pensar fuera de la caja. Trascender las fronteras impuestas en nuestro área de trabajo observando a nuestros pares, intentando solucionar problemas comunes en la industria y sin mantenernos ajenos a lo que ocurre en nuestra sociedad. Si sabemos aprovechar estos momentos de análisis y tenemos presente que la cooperación es clave para el éxito, entonces ya tendremos parte del mismo asegurado.

Referencias:

- Misión – Visión (Sistema de Gestión de Halliburton Argentina – HMS Argentina)
- Argentina HSE Statistics Study – Vehicle Accidents
- Política de Utilización de Vehículos – Políticas Locales – (Sistema de Gestión Halliburton Argentina)
- Argentina HSE Vehicle Accidents Report 2006

Curriculum Vitae

APELLIDO: Sánchez

NOMBRES: Cecilia Nelcy

FECHA DE NACIMIENTO: 5de Abril, 1974

NACIONALIDAD: Argentina

DOMICILIOS: Independencia 93. Cipolletti. Río Negro (8324)

TELEFONOS: 0299-4777591

DIRECCION DE E-MAIL: cecilia.sanchez@halliburton.com

PASAPORTE N°: 23648628N

D.N.I.: 23.648.628

ESTADO CIVIL: Soltera

ESTUDIOS CURSADOS

-Business Examination Practice: London Chamber of Industry and Commerce. Universidad de Bournemouth, Londres. Gran Bretaña (2001)

-Traductorado Público Nacional de inglés. Universidad Nacional de Córdoba.

-Curso Intensivo de Computación (Word y Excel). Institución Cervantes. Córdoba.

-Curso de lecto-comprensión de italiano dictado por el Departamento Cultural de la Escuela Superior de Lenguas (Universidad Nacional de Córdoba).

-Perito Mercantil. Colegio Comercial N° 9. General Roca.

EXPERIENCIA LABORAL

- Desempeño de tareas generales en el departamento de Calidad, Salud, Seguridad y Medioambiente de Halliburton Argentina S.A. Sede Neuquén capital (Junio 2001 a la fecha)

- Interpretación consecutiva a Martyn Williams, ideólogo de la Expedición “Polo a Polo 2000” en el acto de bienvenida a la ciudad de Cipolletti. (2000)

- Dictado de clases en nivel secundario; alumnos de 8vo, 9no, y 1ero. Polimodal. Instituto Privado Julio Krause. Cipolletti. (2000-Junio 2001)

- Dictado de clases en nivel secundario, alumnos de 4to y 5to año en preparación para el examen First Certificate de la Universidad de Cambridge. Instituto Ntra. Señora de Fátima, Cipolletti. (2000)

- Dictado de clases EGB 3 y Kindergarten. Colegio Bilingüe Neuquén. (2000- Junio 2001)

- Dictado de clases de Inglés en 1er año, nivel secundario. Escuela del Sur. Gral. Roca. (1999- 2000)

- Enseñanza del idioma Inglés a adultos y jóvenes profesionales. Instituto Cultural de Lengua Inglesa. Gral. Roca. (1999-2000)

- Interpretación consecutiva para la firma de productos químicos DOW. Neuquén capital. (1999)

- Desempeño de tareas administrativas y atención a estudiantes. Programa de intercambio cultural, IEP (International Education Program).

Foothill College, Los Altos Hills, California. (1998)

- Dictado de clases a profesionales y adultos. Centro de capacitación empresarial y profesional de inglés. (C.C.E.P.I.). Córdoba. (1997)