

VERIFICACIONES EN SALUD OCUPACIONAL

Autores: Djaparidze Jorge, Chaparro Carlos, Antel Federico, Graff Nestor.

Empresa: PAN AMERICAN ENERGY LLC.

Desarrollo de la Sinopsis:

Pan American Energy, considera que la gestión en Salud Ocupacional propia y de sus contratistas es de suma importancia, estos servicios de Salud en el Trabajo (incluidos en general bajo las siglas SSA), son gestionados en niveles distintos por las empresas. En consecuencia PAE monitorea la gestión de los proveedores al respecto mediante la realización de Verificaciones, contribuyendo de esta manera con la mejora del desempeño de los mismos en términos de Salud Ocupacional.

Este proceso denominado Verificaciones en Salud Ocupacional, establece entradas que deben tenerse en cuenta para el desarrollo del mismo, estas entradas determinan prioridades y dan el marco previo para realizar el trabajo.

Con la realización de las Verificaciones en Salud Ocupacional hemos logrado que los proveedores trabajen sobre planes de acción de mejoras que son acordados oportunamente en cada una de las verificaciones, realizando luego el seguimiento de estas acciones y su cumplimiento, algunos de los puntos que se mencionan en los planes de acción acordados son.

- Objetivos y metas relacionados con la mejora de la Gestión en Salud Ocupacional
- Gestionar los ingresos del personal mediante los exámenes correspondientes, y monitorear los riesgos con los exámenes periódicos.
- Metodologías para identificar los peligros relacionados con SySO;
- Métodos para gestionar los riesgos a la seguridad y salud identificados;
- Metodologías para identificar los requisitos legales que aplican a sus actividades y a garantizar su cumplimiento.

Introducción:

Debido a la gran expansión que ha sufrido la industria en estos últimos años y en proyección al crecimiento procedente, se ha generado una gran demanda de personal no solo a nivel local sino proveniente de distintas regiones geográficas, esto ha ampliado el espectro de aplicación de la Gestión en Salud Ocupacional, relacionado a la cantidad de empleados por empresas y a la variedad de patologías que se han instalado en la región, el monitoreo es necesario en pos de mantener estándares adecuados para dar cobertura a las nuevas necesidades del personal en todos sus aspectos, detección de nuevas enfermedades inculpables, control de otras identificar nuevos peligros y evaluar y controlar los riesgos asociados.

El objetivo perseguido es, determinar el panorama de la situación en Salud Ocupacional de los Contratistas y Subcontratistas, con relación a la gestión que efectúan, proponer un plan de acción de mejoras sobre las desviaciones detectadas, monitorear su cumplimiento y contribuir con la mejora a los sistemas de gestión en Salud Ocupacional.

Desarrollo:

Se realizó la identificación de las principales empresas teniendo en cuenta los siguientes criterios, tomando como principales el número de empleados, y las tareas a desarrollar.

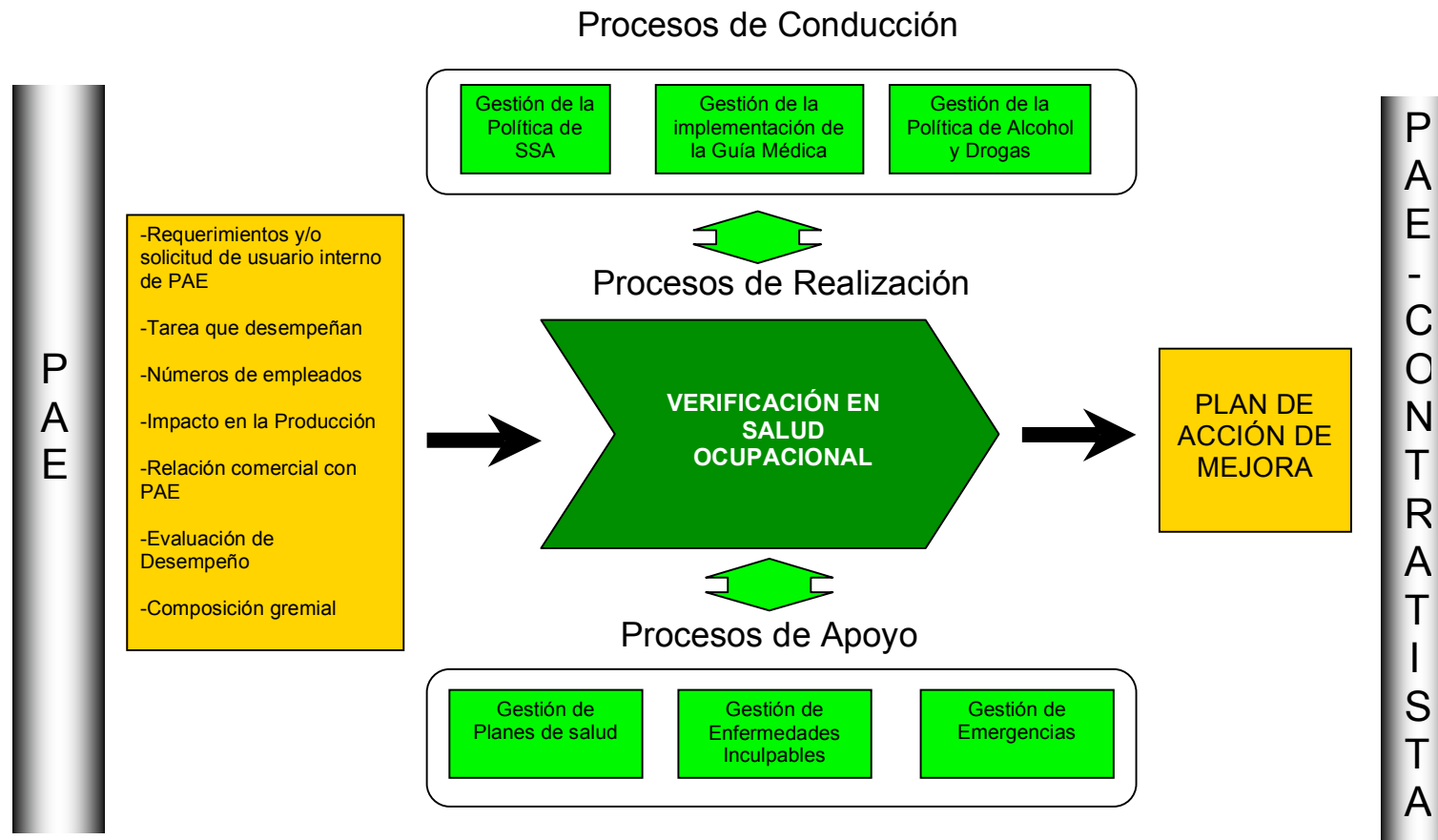
Criterios de Selección:

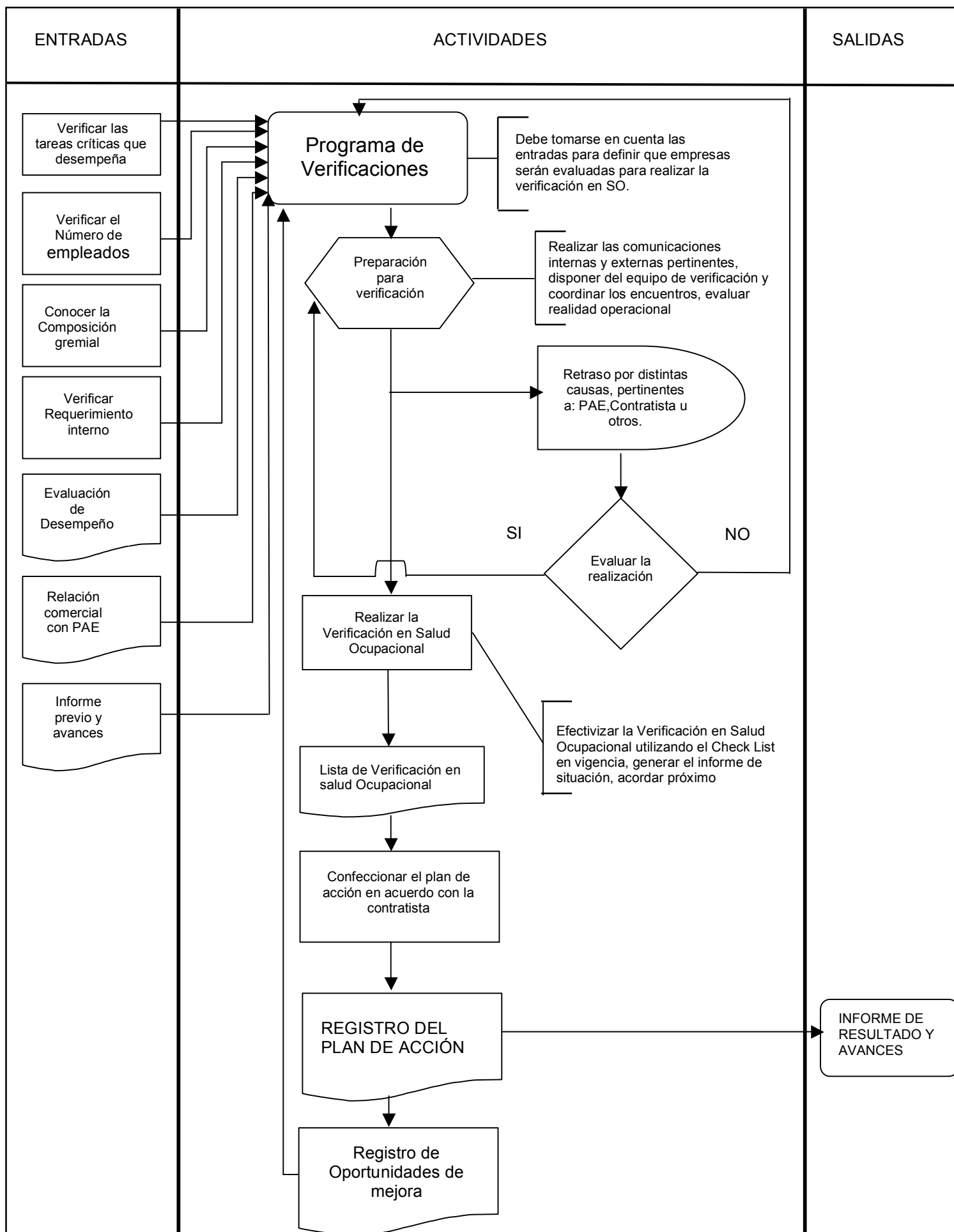
- **Requerimientos y/o solicitud de usuario interno de PAE:**
 - Los usuarios internos de PAE son tenidos en cuenta para realizar estas verificaciones, los mismos pueden solicitar las verificaciones debido a una situación especial o bien para obtener la información que permite medir el desempeño en Salud del contratista.
- **Número de empleados:**
 - El número de empleados es información que permite encuadrar las empresas mas grandes desde este punto de vista, las mismas deberían tener una gestión en Salud acorde a este número de empleados, en la UGGSJ el 80% de los empleados son aportados por el 20% de las empresas.
- **Tarea que desempeñan:**
 - Las tareas que se desempeñan respecto de los peligros a los que sus empleados están expuestos y la valoración de los riesgos asociados encuadra un grupo de empresas muy importantes que deben ser monitoreadas en Salud Ocupacional.
- **Impacto o incidencia en la producción:**

- El impacto o incidencia en la producción es tenido en cuenta pensando en que la buena gestión en Salud Ocupacional asegura el bienestar de los empleados y como consecuencia el rendimiento de los mismos.
- **Composición gremial de la empresa**
 - La composición gremial de las contratistas dan marco de trabajo al personal de salud de cada organización y esta se debe tener en cuenta cuando se realiza la selección de las empresas.
- **Relación comercial con PAE:**
 - Es importante para verificar el marco legal y de cumplimiento que le compete a la contratista respecto de Salud Ocupacional.
- **Evaluaciones de desempeño:**
 - Es el reflejo desde el punto de vista del usuario PAE de cómo se desempeña la organización respecto de Salud Ocupacional entre otros puntos que se evalúan, es información muy importante como entrada para verificar la gestión en Salud.

ENFOQUE DE PROCESO

REALIZACIÓN DE LA VERIFICACIÓN EN SALUD OCUPACIONAL





Se dispuso un rol de empresas a verificar, este rol incluye también aquellas que tienen sistema de gestión en SySO certificados (OHSAS 18001), y otras que se encuentran incluidas en el Programa Evolutivo, este grupo de empresas son Verificadas en el mismo momento que se realiza la auditoria de Segunda parte al sistema certificado o bien cuando se realizan las visitas para los avances de etapas estipulados en el programa evolutivo.

Para obtener los resultados esperados hemos requerido como parte del compromiso de las contratistas la participación activa de los Médicos Laborales de cada una de las empresas como uno de los responsables de realizar las acciones que correspondan para obtener la mejora continua de la gestión en Salud Ocupacional.

Conclusiones:

A partir de la implementación de estas Verificaciones en Salud Ocupacional alineado con los puntos de la especificación OHSAS 18001 los contratistas han podido establecer y gestionar sobre:

- Objetivos y metas relacionados con la mejora de la Gestión en Salud Ocupacional
- Gestionar los ingresos del personal mediante los exámenes correspondientes, y monitorear los riesgos con los exámenes periódicos.
- La estructura y responsabilidades para Salud Ocupacional
- Metodologías para identificar los peligros relacionados con SySO;
- Métodos para gestionar los riesgos a la seguridad y salud identificados;
- Metodologías para identificar los requisitos legales que aplican a sus actividades y a garantizar su cumplimiento,
- Gestión en emergencias,
- Capacitación en primeros auxilios y otros temas relacionados con los peligros identificados,
- Programas de capacitación sobre, Alcohol, Droga y Tabaco,

Todos los elementos mencionados anteriormente son definidos para su tratamiento en un plan de mejora, el cual es revisado y verificado en cada una de las visitas periódicas que realizamos a los Contratistas, sean estas en el contexto de las verificaciones de salud ocupacional, auditorias de segunda parte o programa evolutivo.

Cabe destacar que el primer año de trabajo se verificaron 35 empresas, y actualmente hay algunas que están en su 5ª Verificación de Salud Ocupacional.

Datos de Contacto:

Carlos Chaparro: cfchaparro@pan-energy.com

Jorge Djaparidze: jdjapar@uolsinectis.com.ar

Federico Antel: fantel@pan-energy.com

Nestor Graff: ngraff@pan-energy.com