



La mujer y la industria del petróleo y del gas

El 13 % de las personas que trabajan en el área de Seguridad, Salud y Medio Ambiente de la industria del petróleo y del gas son mujeres.

Este dato surge del estudio efectuado sobre "*La participación de la mujer en la industria del petróleo y del gas en la Argentina*" por el Northern Alberta Institute of Technology (NAIT) en el marco del Proyecto Cono Sur suscripto por el IAPG con organismos canadienses.

La que sigue es una síntesis del estudio.

Dentro del marco del Proyecto Cono Sur (*Petrotecnia 6/1999*), el Northern Alberta Institute of Technology (NAIT) elaboró un estudio de base sobre "**La participación de la mujer en la industria del petróleo y del gas en la Argentina**" con el fin de documentar cuantitativa y cualitativamente la situación actual de la participación femenina en la industria, específicamente en el área de Seguridad, Salud y Medio Ambiente.

Este estudio de base fue realizado por Ana María Cipolatti-Fantino y Alberto A. Fantino quienes investigaron la situación laboral femenina en la industria del petróleo y del gas a partir de 1990, que es cuando se iniciaron los importantes cambios en el sector. El es-

tudio analizó la información estadística disponible sobre el empleo femenino en la industria, más la aportada por las principales empresas del sector en colaboración con el IAPG.

Los resultados del estudio indican una participación global del empleo femenino en la industria del petróleo y

del gas del 13%. Este nivel está por debajo del promedio general de participación de empleo femenino del país y, también, por debajo del nivel estimado para el total del sector industrial. Este resultado tiende a confirmar la percepción de que la industria del petróleo y del gas es tradicionalmente un sector de empleo masculino en todo el mundo.

En una comparación entre países industrialmente avanzados y emergentes, puede verse que la Argentina ocupa un terreno intermedio en este tema. El sector de Salud y Seguridad de la industria, centro de este estudio, muestra un nivel de participación laboral femenina del 22%, ubicándose así por encima del promedio global para el sector. Los datos indican que la mujer ha incursionado en diferentes áreas laborales, aunque su compromiso en éstas resulta aún pequeño en relación con su participación potencial.

Los resultados y el análisis de la encuesta sugieren que el sector de Salud, Seguridad y Ambiente puede ser receptivo para el empleo femenino¹. Al presente, el sector muestra un variado cuadro de composición en el empleo. La encuesta señala que en el sector de Salud, Seguridad y Ambiente, el 67% de los cargos de apoyo son femeninos. Las mujeres profesionales, con un 18%, re-

Percepción de empleo femenino (sector Salud, Seguridad y Ambiente)

EL NÚMERO DE MUJERES EMPLEADAS ES CONSIDERADO:	PORCENTAJE DE RESPUESTAS
Insuficiente	55%
Apropiado	45%
Excesivo	0%
Total	100%

Percepción de barreras para la mujer

BARRERAS	PORCENTAJE DE RESPUESTAS
Sí	18%
No	64%
No responde	18%
Total	100%

presentan una proporción ligeramente menor al promedio, mientras que los cargos gerenciales femeninos son un 15%, y los técnicos el 10%, bien por debajo del promedio. La categoría profesional es un área en la cual las mujeres pueden participar más. Algunas informaciones estiman que la proporción de mujeres en posiciones gerenciales (gerencias intermedias y posiciones *senior*) es más alta que el promedio de la industria. Los principales informadores y los datos de la encuesta indican oportunidades para la mujer en una cantidad de áreas de empleo además de la ingeniería del petróleo. Éstas incluyen: analistas de sistema y tecnología informática; seguridad industrial; ingeniería química; protección ambiental; enfermería e higiene; administración y gerenciamiento de empresas; medios, relaciones públicas; traducción e interpretación en inglés/francés/español.

Las respuestas sugieren que una mayor información y conocimiento de estas oportunidades entre las potenciales postulantes, ayudadas por una actitud de receptividad a las candidatas femeninas y disposición favorable para apreciar conocimientos y habilidades por parte del nivel gerencial, pueden hacer

mucho en ese sentido. La mujer debiera estar más alerta de las oportunidades ofrecidas por la industria. En especial el sector de Salud, Seguridad y Ambiente puede requerir un perfil diferente en las carreras que el que tradicionalmente ha prevalecido en la industria. En conjunto, la información y el análisis de la encuesta indican claramente que una mayor participación femenina es alcanzable y puede ser beneficiosa para todas las partes involucradas.

El empleo femenino, obviamente, depende de una cantidad de factores tanto de corto como de largo alcance: las condiciones económicas, el tipo y los requisitos de la tarea, las actitudes y las prácticas gerenciales, el nivel de concientización de todos los actores, las costumbres sociales y personales, el nivel educacional y profesional y otros factores. En el corto plazo, la encuesta y las entrevistas personales de este estudio a los principales actores de la industria, claramente indican que en la Argentina existen condiciones propicias para una mayor participación femenina en la industria del petróleo y del gas, tanto en términos de cantidad como en habilidades y conocimientos. La tarea de facilitar esta mayor contribución de la mujer en la industria no parece estar obstaculizada por prejuicios o barreras infranqueables. Esto no significa que no se necesiten cambios.

Percepción de oportunidades de empleo femenino

OPORTUNIDADES	PORCENTAJE DE RESPUESTAS
Sí	46%
No	45%
No responde	9%
Total	100%

Aunque se carece de evidencias sólidas, podemos especular que la industria está experimentando un proceso de ajuste y puede estar sujeta a cambios². En especial, lo que el análisis nos dice es que los cambios necesarios parecen estar al alcance de la mano.

Las acciones específicas en algunas áreas parecen ser tanto factibles como promisorias. La creciente información y concientización de las oportunidades de la industria entre las mujeres profesionales, técnicas y estudiantes, es relativamente simple de implementar en forma económica. La literatura y los anuncios de vacantes desempeñan un papel en este sentido. Las organizaciones tales como las universidades y colegios vocacionales o de capacitación, si es que están bien informados de las oportunidades de la industria, pueden también resultar importantes.

El estudio señala que el Instituto Argentino del Petróleo y del Gas (IAPG) es una institución sólidamente afianzada y se encuentra en una posición excelente para guiar y promover tal actividad informativa; puede también servir como fuente de información para asistir a las potenciales candidatas y postulantes a trabajos. Finalmente, aunque la contratación en una industria altamente especializada pudiera ser dictada por el conocimiento personal y por la tradición, los procedimientos abiertos de contratación aumentan la transparencia y permiten a las empresas extraer el fondo total del talento disponible en el país.

Aunque la mujer no esté representada como merece en la industria del petróleo y del gas, los datos y la información obtenidos en el estudio contienen muchos signos positivos. La mujer ha hecho camino en la industria y está bien representada en el sistema educativo, incluyendo los niveles terciario y universitario. Las empresas de petróleo y gas han efectuado cambios en su organización para facilitar esta clara tendencia. Sin embargo, quedan todavía varias áreas en las cuales el cambio y la apertura podrían ser beneficiosos. En el área específica de la ingeniería del pe-





El Proyecto Cono Sur

El Proyecto Cono Sur es un acuerdo entre el IAPG, la Canadian International Development Agency (CIDA), el Northern Alberta Institute of Technology (NAIT) y el Southern Alberta Institute of Technology (SAIT) orientado en las áreas de Seguridad, Salud y Medio Ambiente y Biblioteca.

El proyecto implica el otorgamiento por parte de CIDA de una asistencia financiera para la capacitación en la primera de las áreas mencionadas, de instructores argentinos en Canadá para luego transmitir los conocimientos al personal operativo de los yacimientos. Por otro lado, este organismo canadiense asesoró en la modernización de la Biblioteca como así también en el proyecto "Igualdad de los sexos" con un relevamiento del rol de la mujer en la industria del petróleo y del gas de la Argentina, cuyas conclusiones están en esta nota.

tróleo y las áreas técnicas relacionadas puede ser que todavía se requiera atraer más estudiantes femeninas. Parece necesario contar con más información y alguna promoción en los campos relacionados. Para facilitar el cambio, resultaría apropiada una actitud favorable al más alto nivel gerencial. Las empresas de petróleo y gas debieran, también, hacer un esfuerzo para capacitar a su personal, incluyendo a sus escalones gerenciales en los programas de diversidad que remarcan una política integral de inclusión de personas de todos los grupos.

El apoyo y el estímulo, las oportunidades de empleo, el desarrollo de las carreras, el liderazgo y la capacitación gerencial, junto con la sensibilidad hacia los temas de la diversidad son todos igualmente importantes. El estudio y el monitoreo de la situación resultan también necesarios. La industria debería, indudablemente, beneficiarse con la creación de ideas, talentos, diversidades, estilos de trabajo y dedicación a los que la mujer puede contribuir.

Las empresas de petróleo y gas de la Argentina reconocen la necesidad de reclutar candidatos con los mejores talentos y habilidades para la industria, expandiendo las políticas de reclutamiento a todos los grupos, incluyendo a las mujeres. Se pueden tomar varias iniciativas en coordinación con las instituciones educacionales a los niveles secundarios, terciarios y universitarios para apoyar el acceso y la promoción de la mujer en el tema.

Recomendaciones

Las recomendaciones específicas son:

• Información acerca de la industria

Diseño y preparación de material informativo acerca de la industria con especial referencia a las oportunidades de empleo para la mujer.

Diseminación de esta información en escuelas, universidades y asociaciones profesionales.

El IAPG es la institución ideal para estar a cargo de esta actividad. Un apoyo financiero al Instituto para cubrir parte de los costos asociados a esta tarea, debiera ser considerado.

• Programas de pasantías

Un programa en colaboración con empresas de la industria que estén interesadas en participar. Las pasantías, una forma de empleo rentado a término, apuntarían a asistir a la mujer en los campos profesional y técnico para que tenga exposición laboral y adquiera experiencia trabajando en la industria.

• Empleo y diversidad

Este programa es continuación del presente estudio. El objetivo del programa es fomentar la investigación acerca de la participación femenina en la industria, incluyendo una completa

recolección de datos y un tratamiento y análisis estadísticos. El programa extiende el estudio hacia áreas más generales, incluyendo la diversidad.

• Promoción de la participación femenina

En reuniones informativas y cursos breves, incluyendo cursos de gerenciamiento y capacitación en liderazgo.

• Promoción de reuniones informativas y talleres

Para gerentes y otro personal sobre la participación femenina en la industria. Estas actividades brindarán información y ofrecerán una oportunidad para intercambiar puntos de vista y experiencias.

El estudio completo (en inglés) podrá ser consultado en la Biblioteca del IAPG o en el portal (www.iapg.org.ar) ingresando a Biblioteca y luego a "Consulta de la Base de Datos"

¹ Aunque el sector puede ofrecer mayores oportunidades de empleo femenino, debido a su tamaño relativo, el impacto sobre la industria como un todo es posible que sea modesto.

² Es posible notar, por ejemplo, tanto la percepción de la participación de la mujer (Ss. 2.9) como la existencia de oportunidades para el empleo femenino (Ss. 2.11) que parecen agruparse alrededor de puntos de vista opuestos. En ambos casos, casi una misma cantidad de respuestas cayó a cada lado de una suerte de divisoria. Esto sugiere un tipo transicional de situación en una industria que ha experimentado cambios considerables durante la última década.